



Република Србија
МИНИСТАРСТВО ФИНАНСИЈА
Број: 110-00-00091/2008-06
Београд, 29. фебруар 2008. године

01 112-07-40/
108-1-11
11

РЕПУБЛИЧКИ СЕКРЕТАРИЈАТ ЗА ЗАКОНОДАВСТВО

БЕОГРАД
Немањина 11

Дописом 01 Број: 112-07-40/2007 од 14. фебруара 2008. године доставили сте Министарству финансија, ради давања мишљења, Радни текст Посебног колективног уговора за државне органе. У Министарству финансија је размотрен достављени допис и обавештавамо вас о следећем:

1. Мишљења смо да у члану 8. који се односи на право запосленог на плаћено одсуство, треба изоставити случајеве под следећим тачкама: 2) (порођај другог члана уже породице 1 радни дан), 7) (полазак детета запосленог у први разред основне школе – 2 радна дана), 8) (испраћај сина, односно пасторка, усвојеника или храњеника у војску – 2 радна дана), 15) обављање функција на које је запослени изабран, именован или постављен у органе синдиката – 7 радних дана и 19) (смрти сродника – 1 радни дан). Разлози за овакав став су садржани у чињеници да већ потписани колективни уговори за запослене код других корисника буџетских средстава не садрже овако широку лепезу случајева под којима се користи плаћено одсуство, па Влада као потписник колективних уговора мора имати уједначен приступ за све запослене. Осим тога, не видимо оправданост плаћеног одсуства у случају на пример, испраћаја сина у војску када је све више присутно цивилно служење војске или за време обављања функција у органима синдиката када је овим колективним уговором предвиђено коришћење слободних сати (у суштини плаћено одсуство) за време обављања функције у синдикату.

У члану 8. став 1. тач. 2, 7, 8, 15 и 19, треба брисати и из разлога што дају могућности дугог одсуствовања са посла, услед чега би се морали или ангажовати нови запослени, или би постојећи државни службеници морали да се додатно ангажују, што би у сваком случају имало за последицу додатно ангажовање средстава буџета које превазилази обим планираних средстава. Поред овога, напомињемо да у колективним уговорима који су до сада потписани са запосленима у: основним и средњим школама и домовима ученика, у вишем и високом образовању и култури (у Посебном колективном уговору за запослене у установама културе једино постоји могућност плаћеног одсуства чланова синдиката ако су изабрани у органе међународних синдикалних организација), нису предвиђени наведени случајеви као дани у којима запослени има право на плаћено одсуство.