

у важећем колективном уговору за државне органе установљена на 10, 20, 30 и 40 година. У том смислу, не би се могло прихватити да постоји разлика у истој врсти примања између запослених, а која се у оба случаја исплаћује из буџета Републике Србије.

12. У члану 28. којим се предвиђа обавеза послодавца да обезбеди деци запосленог старости до 15 година живота поклон за Божић или Нову годину, речи: „обезбеђује“ потребно је заменити речима: „може да обезбеди“, затим тачку заменити зарезом и додати речи: „у складу са средствима обезбеђеним буџетом“. Наиме, не би се могле преузети обавезе уколико средства за то нису обезбеђена у буџету.

13. У члану 29. предвиђа се обавеза послодавца да запосленој жени обезбеди поклон за Дан жена, а у члану 30. да запослени има право на исплату награде за божићне празнике у једнаком износу. Мишљења смо да је члан 29. потребно брисати, с обзиром да није прихватљиво да се награде обезбеђују и за Дан жена и за божићне празнике (у колективним уговорима за запослене у јавним службама награде се такође обезбеђују или за Дан жена или за божићне празнике). Мишљења смо да је од ова два примања праведнија исплата божићне награде, јер би на овај начин били награђени сви запослени. Истовремено указујемо да билансне могућности буџета Републике из кога се обезбеђују расходи за 260.000 запослених не би могле да прихвате исплату обе награде.

14. Министарство финансија је у вези са чланом 30. који се односи на награду за божићне празнике указало да би примена овог члана имала смисла од 1. јануара 2009. године, с обзиром да до сада ова врста награде није предвиђена важећим Посебним колективним уговором за државне органе, па ни средства за ту намену нису планирана Законом о буџету Републике Србије за 2008. годину („Службени гласник РС”, број 123/07).

15. Члан 31. којим се утврђује право запослених на награду за проналазак, техничко и организационо унапређење, иновацију и рационализацију, није прихватљив, обзиром да није законом предвиђено да се ове врсте награда исплаћују из буџета Републике, односно, ово питање је у надлежности Агенције за патенте.

16. Мишљења смо да је члан 32. према коме послодавац може запосленима да одобри зајам за набавку огрева, зимнице и уџбеника, потребно брисати. Наиме, према Закону о буџетском систему („Службени гласник РС”, бр. 9/02...85/06 и 86/06 – испр.), који представља закон којим се системски уређују планирање, припрема и доношење буџета Републике Србије, буџетом се, поред осталих врста издатака, планирају текући расходи за запослене, као коначни издатак, а у складу са готовинском основом припреме и извршења буџета. Самим тим, као врста буџетског издатка, Законом о буџетском систему (нити другим законима) није предвиђена исплата зајма, односно позајмице запосленом.

Буџет се припрема и извршава на основу система јединствене буџетске класификације, која обухвата економску класификацију прихода и примања, расхода и издатака, организациону класификацију, функционалну класификацију и класификацију према рачуноводственим фондовима. С