

ПРЕГЛЕД ОДРЕДАБА КОЈЕ СЕ МЕЊАЈУ И ДОПУЊУЈУ

ЧЛАН 12А

ВРЕМЕ КОРИШЋЕЊА ГОДИШЊЕГ ОДМОРА УТВРЂУЈЕ СЕ ПЛАНОМ КОРИШЋЕЊА ГОДИШЊЕГ ОДМОРА.

ПЛАН КОРИШЋЕЊА ГОДИШЊЕГ ОДМОРА ДОНОСИ РУКОВОДИЛАЦ ОРГАНА НАЈКАСНИЈЕ ДО КРАЈА АПРИЛА КАЛЕНДАРСКЕ ГОДИНЕ, НАКОН ПРЕТХОДНО ПРИБАВЉЕНОГ МИШЉЕЊА РУКОВОДИЛАЦА УНУТРАШЊИХ ОРГАНИЗАЦИОНИХ ЈЕДИНИЦА ДРЖАВНОГ ОРГАНА, ВОДЕЋИ РАЧУНА О ПИСАНОМ ЗАХТЕВУ ЗАПОСЛЕНОГ.

ПЛАН КОРИШЋЕЊА ГОДИШЊЕГ ОДМОРА САДРЖИ: ИМЕ И ПРЕЗИМЕ ЗАПОСЛЕНОГ; РАДНО МЕСТО; ТРАЈАЊЕ ГОДИШЊЕГ ОДМОРА; ВРЕМЕ КОРИШЋЕЊА ГОДИШЊЕГ ОДМОРА И ИМЕ ЗАПОСЛЕНОГ КОЈИ МЕЊА ЗАПОСЛЕНОГ ЗА ВРЕМЕ КОРИШЋЕЊА ГОДИШЊЕГ ОДМОРА.

ЧЛАН 12Б

НА ОСНОВУ ПЛАНА КОРИШЋЕЊА ГОДИШЊЕГ ОДМОРА, ДОНОСИ СЕ ЗА СВАКОГ ЗАПОСЛЕНОГ РЕШЕЊЕ КОЈИМ СЕ УТВРЂУЈЕ УКУПНО ТРАЈАЊЕ ГОДИШЊЕГ ОДМОРА ПРЕМА МЕРИЛИМА ИЗ ЧЛАНА 12. ОВОГА УГОВОРА И ВРЕМЕ КОРИШЋЕЊА ГОДИШЊЕГ ОДМОРА.

ПОСЛОДАВАЦ МОЖЕ ДА ИЗМЕНИ ВРЕМЕ ОДРЕЂЕНО ЗА КОРИШЋЕЊЕ ГОДИШЊЕГ ОДМОРА АКО ТО ЗАХТЕВАЈУ ПОТРЕБЕ ПОСЛА, НАЈКАСНИЈЕ ПЕТ РАДНИХ ДАНА ПРЕ ДАНА ОДРЕЂЕНОГ ЗА КОРИШЋЕЊЕ ГОДИШЊЕГ ОДМОРА.

РЕШЕЊЕ О КОРИШЋЕЊУ ГОДИШЊЕГ ОДМОРА МОЖЕ ДА СЕ ДОСТАВИ ЗАПОСЛЕНОМ У ЕЛЕКТРОНСКОМ ОБЛИКУ, А НА ЗАХТЕВ ЗАПОСЛЕНОГ ПОСЛОДАВАЦ ЈЕ ДУЖАН ДА РЕШЕЊЕ ДОСТАВИ И У ПИСАНОЈ ФОРМИ.

Члан 14.

Запослени има право на плаћено одсуство са рада у случају:

- 1) порођаја супруге или усвојење детета - 5 радних дана;
- 2) порођаја другог члана уже породице - 1 радни дан;
- 3) полагања стручног испита који је обавезан услов за рад на радном месту на које је распоређен - до 7 радних дана;
- 4) ступања у брак – 5 7 радних дана;
- 5) отклањања последица у домаћинству запосленог изазваних елементарним непогодама, хаваријама, пожаром или другим непредвидивим разлозима више силе - до 3 радна дана;
- 6) селидбе - 3 радна дана;
- 7) поласка детета запосленог у први разред основне школе - 2 радна дана;

- 8) СТУПАЊА У БРАК ДЕЦЕ ЗАПОСЛЕНИХ, испраћаја детета, односно пасторка, усвојеника/цу или храњеника/цу у војску - 2 радна дана;
- 9) полагања испита у оквиру стручног усавршавања или образовања - по 1 радни дан, а највише до 7 радних дана у току календарске године;
- 10) теже болести члана уже породице - 7 радних дана;
- 11) смрти члана уже породице - 5 радних дана;
- 12) сваки случај добровољног давања крви, рачунајући и дан давања крви - 3 узастопна дана;
- 13) учешћа у такмичењу у организацији синдиката - до 7 радних дана;
- 14) рекреативног одмора у организацији синдиката - до 7 радних дана;
- 15) обављања волонтерских дужности у хуманитарним удружењима и организацијама - до 2 радна дана, а највише 4 радна дана у току календарске године;
- 16) учешћа на међународним спортским такмичењима у својству члана репрезентације Републике Србије - за време боравка репрезентације на том такмичењу, као и за време припрема за то такмичење, а најдуже 45 радних дана;
- 17) смрти сродника - 1 радни дан.

Члановима уже породице у смислу овог члана, сматају се брачни друг, ванбрачни друг, деца рођена у браку и ван брака, рођени браћа и сестре, браћа и сестре по оцу и мајци, родитељи, усвојилац, усвојеник, пасторак и старатељ.

Плаћено одсуство из става 1. овог члана може се користити у току календарске године - у укупном трајању од 7 радних дана.

Изузетно, у случајевима из става 1. тач. 1), 3), 4), 5), 10), 11), 12), 14) и 16) овог члана укупан број радних дана који се користе као плаћено одсуство у току календарске године увећава се за број дана који је утврђен као време одсуства у сваком од тих случајева.

Плаћено одсуство се одобрава, на писмени захтев запосленог, под условом да је запослени приложио одговарајућу документацију (доказ о постојању правног основа за коришћење плаћеног одсуства).

Члан 15.

Запослени има право на неплаћено одсуство у календарској години, и то:

- 1) ради школовања, специјализације или другог вида стручног образовања и усавршавања (мастер, докторат) којем запослени приступа на своју иницијативу - до 30 радних дана;
- 2) ради неговања оболелог члана уже породице - до 30 радних дана;
- 3) ради обављања личних послова - до 7 радних дана;
- 4) за случај смрти блиског сродника по крвном или тазбинском сродству - до 5 радних дана;
- 5) за случај одласка на школовање у иностранству – до годину дана.

На лични захтев послодавац ће одобрити запосленом неплаћено одсуство до 90 дана, које се може користити једном, у периоду од пет година, уколико одсуство запосленог не би битно утицало на извршавање послова радног места на које је распоређен.

ПОСЛОДАВАЦ МОЖЕ ДА ОДОБРИ ЗАПОСЛЕНОМ НЕПЛАЋЕНО ОДСУСТВО И У ДУЖЕМ ТРАЈАЊУ И У ДРУГИМ СЛУЧАЈЕВИМА, АКО ОДСУСТВО СА РАДА ЗАПОСЛЕНОГ НЕ УТИЧЕ БИТНО НА ОРГАНИЗАЦИЈУ РАДА КОД ПОСЛОДАВЦА.

Неплаћено одсуство се одобрава, на писмени захтев запосленог, под условом да је запослени приложио одговарајућу документацију (доказ о постојању правног основа за коришћење неплаћеног одсуства).

Право запосленог на неплаћено одсуство и дужина његовог трајања утврђује се решењем.

Члан 25.

Послодавац је дужан да под једнаким условима колективно осигура запослене за случај смрти, последица незгоде, професионалног обољења, повреде на раду и губитка радне способности, ради обезбеђења накнаде штете.

Послодавац је у обавези да пре расписивања јавне набавке за закључење уговора о осигурању из става 1. овог члана, преговара и прибави сагласност репрезентативног синдиката у органу.

УГОВОРМ ИЗ СТАВА 1. ОВОГ ЧЛАНА, У ОКВИРУ ИСТЕ ПРЕМИЈЕ ОСИГУРАЊА, МОГУ СЕ ОБЕЗБЕДИТИ И СИСТЕМАТСКИ ПРЕГЛЕДИ ЗАПОСЛЕНИХ.

Послодавац може, у складу са расположивим финансијским средствима, да обезбеди додатно здравствено осигурање, за исти износ премије осигурања за лечење у здравственим институцијама - у државном или приватном власништву - са којима осигуравајућа кућа има уговор, као и да за своје запослене организује пензијски план у складу са Законом о добровољним пензијским фондовима и пензијским плановима, по основу кога би вршио уплате пензијског доприноса највише до висине неопорезивог износа у складу са Законом о порезу на доходак грађана.

Члан 31.

Запослени који не ради до 30 дана због болести или повреде (привремена спреченост за рад) има право на накнаду плате која износи:

- 1) 65% основне плате за месец у коме је одсуствовао због болести или повреде ван рада;
- 2) 100% основне плате за месец у коме је одсуствовао због професионалне болести, ~~или~~ повреде на раду **ИЛИ МАЛИГНОГ ОБОЉЕЊА.**

Накнада плате не може бити нижа од минималне зараде утврђене општим прописима о раду.

Члан 32.

Запослени има право на додатак на основну плату у висини од 0,4% основне плате за сваку навршену годину рада у радном односу (минули рад) у државном органу, органу аутономне покрајине, односно органу локалне самоуправе, независно од тога у ком органу је радио и да ли је орган у коме је запослени радио у међувремену променио назив, облик организовања или је престао да постоји.

ЗДРАВСТВЕНИ РАДНИЦИ И ЗДРАВСТВЕНИ САРАДНИЦИ У УПРАВИ ЗА ИЗВРШЕЊЕ КРИВИЧНИХ САНКЦИЈА ОСТВАРУЈУ ПРАВО НА МИНУЛИ РАД ИЗ СТАВА 1. ОВОГ ЧЛАНА И ЗА ГОДИНЕ РАДА ПРОВЕДЕНЕ У РАДНОМ ОДНОСУ У УСТАНОВАМА ЗДРАВСТВЕНЕ ЗАШТИТЕ И СОЦИЈАЛНЕ ЗАШТИТЕ.

Право на минули рад остварује се и за године рада код послодавца од кога је орган, односно послодавац преузео надлежности, послове и запослене.

Запослени остварује право на минули рад и за године рада проведене у органима ранијих савезних држава чији је правни следбеник Република Србија, а који су услед промене државног уређења престали да постоје.

Члан 34.

Запослени има право на додатак на основну плату за рад од 22 сата до 6 сати наредног дана (рад ноћу).

~~Додатак за сваки сат рада ноћу износи 26% вредности радног сата основне плате запосленог.~~

ЗА РАД НОЋУ ЗАПОСЛЕНОМ ПРИПАДА ОСНОВНА ПЛАТА УВЕЋАНА ЗА 26% ЗА СВАКИ САТ РАДА НОЋУ.

Члан 38.

Запослени који ван радног времена мора да буде доступан (у приправности) да би ако устреба извршио неки посао свог радног места, има право на додатак за приправност.

~~Додатак за сваки сат приправности износи 10% вредности радног сата основне плате запосленог.~~

~~План приправности доноси руководиоца државног органа.~~

РУКОВОДИЛАЦ ДРЖАВНОГ ОРГАНА КОЈИ ЈЕ ИНДИРЕКТАН КОРИСНИК БУЏЕТА ЈЕ ДУЖАН ДА МИНИСТАРСТВУ У ЧИЈЕМ ДЕЛОКРУГУ ЈЕ НАДЛЕЖНОСТ ЗА ОБЕЗБЕЂЕЊЕ СРЕДСТАВА ЗА ИСПЛАТУ ПЛАТА ДОСТАВИ ТРОМЕСЕЧНИ ИЗВЕШТАЈ О ПЛАНУ ПРИПРАВНОСТИ И ИСПЛАЋЕНИМ СРЕДСТВИМА ПО ОСНОВУ ПРИПРАВНОСТИ И ПО ОСНОВУ РАДА КОЈИ СУ ЗАПОСЛЕНИ ОСТВАРИЛИ ПО ПОЗИВУ, УЗ ОБРАЗЛОЖЕЊЕ ЦЕЛИСХОДНОСТИ УВОЂЕЊА ПЛАНА ПРИПРАВНОСТИ У ОДНОСУ НА ОСТВАРЕН РАД ПО ПОЗИВУ.

Члан 39.

~~Запослени има право на накнаду трошкова рада и боравка на терену (теренски додатак) која износи 3% просечне месечне зараде запосленог у привреди Републике Србије У РЕПУБЛИЦИ СРБИЈИ, према последњем коначном објављеном податку републичког органа надлежног за послове статистике на дан исплате.~~

Члан 40.

~~Запослени има право на накнаду трошкова погребних услуга у случају смрти члана уже породице, а члан уже породице у случају смрти запосленог, у складу са законом.~~

~~Право из става 1. овог члана остварује се на основу уредне документације, а највише до неопорезивног износа у складу са Законом о порезу на доходак грађана.~~

~~Чланом уже породице у смислу овог члана сматрају се брачни друг, ванбрачни друг, као и деца рођена у браку и ван брака.~~

ПОРОДИЦА ИМА ПРАВО У СЛУЧАЈУ СМРТИ ЗАПОСЛЕНОГ НА НАКНАДУ ОНИХ ТРОШКОВА ПОГРЕБНИХ УСЛУГА КОЈИ СУ ПРОПИСАНИ ОДЛУКОМ О ТРОШКОВИМА ЛОКАЛНОГ КОМУНАЛНОГ ПОГРЕБНОГ ПРЕДУЗЕЊА У МЕСТУ САХРАНЕ.

ПРАВО ИЗ СТАВА 1. ОВОГ ЧЛАНА ОСТВАРУЈЕ СЕ НА ОСНОВУ УРЕДНЕ ДОКУМЕНТАЦИЈЕ, У ВИСИНИ ПРИЛОЖЕНИХ ОРИГИНАЛНИХ РАЧУНА, А НАЈВИШЕ ДО ВИСИНЕ МЕСЕЧНЕ ПРОСЕЧНЕ ЗАРАДЕ У РЕПУБЛИЦИ СРБИЈИ БЕЗ ПОРЕЗА И ДОПРИНОСА ПРЕМА ПОСЛЕДЊЕМ ОБЈАВЉЕНОМ ПОДАТКУ ОРГАНА НАДЛЕЖНОГ ЗА ПОСЛОВЕ СТАТИСТИКЕ.

УКОЛИКО СЕ СМРТНИ СЛУЧАЈ ДЕСИО НА ТЕРИТОРИЈИ РЕПУБЛИКЕ СРБИЈЕ ВАН МЕСТА ПРЕБИВАЛИШТА ЗАПОСЛЕНОГ, ПА ЈЕ ПОТРЕБНО ИЗВРШИТИ ПРЕВОЗ РАДИ САХРАНЕ У МЕСТО ПРЕБИВАЛИШТА, ПОРОДИЦА ОСТВАРУЈЕ ПРАВО НА НАКАДУ ТРОШКОВА ТРАНСПОРТА.

ПОРОДИЦА ОСТВАРУЈЕ ПРАВО НА НАКАДУ ТРОШКОВА ТРАНСПОРТА ИЗ СТАВА 3. ОВОГ ЧЛАНА УКОЛИКО СЕ СМРТНИ СЛУЧАЈ ДЕСИО ВАН ТЕРИТОРИЈЕ РЕПУБЛИКЕ СРБИЈЕ ВАН МЕСТА ПРЕБИВАЛИШТА ЗАПОСЛЕНОГ, АКО ЈЕ ЗАПОСЛЕНИ БОРАВИО НА ТОЈ ТЕРИТОРИЈИ ПО ЗАХТЕВУ ПОСЛОДАВЦА РАДИ ОБАВЉАЊА ПОСЛОВА ИЗ НАДЛЕЖНОСТИ ПОСЛОДАВЦА И АКО НАКНАДА ТРОШКОВА НИЈЕ ОБЕЗБЕЂЕНА ИЗ ОДГОВАРАЈУЋЕГ ОСИГУРАЊА.

ИЗУЗЕТНО, АКО ЗАПОСЛЕНИ НЕМА ПОРОДИЦУ, ПРАВО НА НАКНАДУ ТРОШКОВА ОСТВАРУЈЕ ЛИЦЕ КОЈЕ ПОДНЕСЕ ДОКАЗ ДА ЈЕ СНОСИЛО ТРОШКОВЕ ПОГРЕБНИХ УСЛУГА.

ПОРОДИЦОМ У СМИСЛУ ОВОГ ЧЛАНА СМАТРАЈУ СЕ БРАЧНИ И ВАНБРАЧНИ ПАРТНЕР ЗАПОСЛЕНОГ И ДЕЦА ЗАПОСЛЕНОГ.

ЧЛАН 40А

ЗАПОСЛЕНИ ИМА ПРАВО НА НАКНАДУ ТРОШКОВА ПОГРЕБНИХ УСЛУГА ИЗ ЧЛАНА 40. СТАВ 1. ОВОГ КОЛЕКТИВНОГ УГОВОРА, У СЛУЧАЈУ СМРТИ ЧЛАНА УЖЕ ПОРОДИЦЕ, УКОЛИКО ТО ПРАВО НИЈЕ ОСТВАРЕНО ПО ДРУГОМ ОСНОВУ.

СМАТРА СЕ ДА ЈЕ ПРАВО ОСТВАРЕНО ПО ДРУГОМ ОСНОВУ АКО ЈЕ ЧЛАН УЖЕ ПОРОДИЦЕ БИО КОРИСНИК ПЕНЗИЈЕ, ЗАПОСЛЕНИ ИЛИ ОСИГУРАНИК САМОСТАЛНЕ ДЕЛАТНОСТИ.

ПРАВО ИЗ СТАВА 1. ОВОГ ЧЛАНА ОСТВАРУЈЕ СЕ НА ОСНОВУ УРЕДНЕ ДОКУМЕНТАЦИЈЕ, У ВИСИНИ ПРИЛОЖЕНИХ ОРИГИНАЛНИХ РАЧУНА, А НАЈВИШЕ ДО ВИСИНЕ МЕСЕЧНЕ ПРОСЕЧНЕ ЗАРАДЕ У РЕПУБЛИЦИ СРБИЈИ БЕЗ ПОРЕЗА И ДОПРИНОСА ПРЕМА ПОСЛЕДЊЕМ ОБЈАВЉЕНОМ ПОДАТКУ ОРГАНА НАДЛЕЖНОГ ЗА ПОСЛОВЕ СТАТИСТИКЕ.

УЗ ЗАХТЕВ ЗА НАКНАДУ ТРОШКОВА ПОГРЕБНИХ УСЛУГА ПРИЛАЖУ СЕ ИЗВОД ИЗ МАТИЧНЕ КЊИГЕ УМРЛИХ И ДОКАЗ О ПОСТОЈАЊУ СРОДСТВА.

ЧЛАНОМ УЖЕ ПОРОДИЦЕ У СМИСЛУ ОВОГ ЧЛАНА СМАТРАЈУ СЕ БРАЧНИ ИЛИ ВАНБРАЧНИ ПАРТНЕР И ДЕЦА ЗАПОСЛЕНОГ.

1) ~~Посебна примања~~ ПОМОЋ за побољшање материјалног положаја запослених

Члан 41.

Државни орган који остварује сопствене приходе може део тих прихода употребити за побољшање материјалног положаја запослених и побољшање услова рада, у складу са законом.

О висини права на посебна примања за побољшање материјалног положаја запослених из става 1. овог члана одлучује руководилац решењем, по претходно прибављеној сагласности министра финансија, ако законом није друкчије одређено

Члан 43.

Запослени има право на солидарну помоћ за случај:

- 1) ~~дуже или теже болести запосленог или члана његове уже породице;~~
- 2) ~~набавке ортопедских помагала и апарата за рехабилитацију запосленог или члана његове уже породице;~~
- 3) ~~здравствене рехабилитације запосленог;~~
- 4) ~~настанка теже инвалидности запосленог;~~

- ~~5) набавке лекова за запосленог или члана уже породице;~~
- ~~6) помоћ члановима уже породице, односно малолетној деци запосленог за случај смрти запосленог и запосленом са случај смрти члана уже породице;~~
- ~~7) месечну стипендију током редовног школовања за децу запосленог који погине у току обављања послова радног места на које је распоређен до висине просечне зараде без пореза и доприноса у Републици Србији према последњем објављеном податку органа надлежног за послове статистике;~~
- ~~8) рођења детета запосленог у висини просечне зараде без пореза и доприноса у Републици Србији према последњем објављеном податку органа надлежног за послове статистике.~~

~~Члановима уже породице у смислу овог члана, сматрају се брачни друг, ванбрачни друг, деца, рођене браћа и сестре, браћа и сестре по оцу и мајци, родитељи, усвојилац, усвојеник и старатељ.~~

~~Висина помоћи у току године, у случајевима утврђеним у ставу 1. тач. од 1) до 5) овог члана признаје се на основу уредне документације, у складу са средствима обезбеђеним у буџету Републике Србије, а највише до висине три просечне зараде без пореза и доприноса у Републици Србији према последњем објављеном податку органа надлежног за послове статистике.~~

~~Висина помоћи у току године, у случају утврђеном у ставу 1. тачка 6) овог члана признаје се највише до висине две просечне зараде без пореза и доприноса у Републици Србији према последњем објављеном податку органа надлежног за послове статистике.~~

~~У случају да су оба родитеља запослена у државним органима, право из става 1. тачка 8) овог члана, остварује мајка детета.~~

~~Запослени може да оствари право на солидарну помоћ, уколико право на ортопедска помагала, апарате за рехабилитацију, лекове и др. није остварено у складу са другим прописима из области обавезног социјалног осигурања, борачко-инвалидске заштите и другим прописима.~~

ЗАПОСЛЕНИ ИМА ПРАВО НА СОЛИДАРНУ ПОМОЋ, ЗА СЛУЧАЈ:

- 1) ДУЖЕ ИЛИ ТЕЖЕ БОЛЕСТИ ЗАПОСЛЕНОГ ИЛИ ЧЛАНА ЊЕГОВЕ УЖЕ ПОРОДИЦЕ;
- 2) НАБАВКЕ ОРТОПЕДСКИХ ПОМАГАЛА И АПАРАТА ЗА РЕХАБИЛИТАЦИЈУ ЗАПОСЛЕНОГ ИЛИ ЧЛАНА ЊЕГОВЕ УЖЕ ПОРОДИЦЕ;
- 3) ЗДРАВСТВЕНЕ РЕХАБИЛИТАЦИЈЕ ЗАПОСЛЕНОГ;
- 4) НАСТАНКА ТЕЖЕ ИНВАЛИДНОСТИ ЗАПОСЛЕНОГ;
- 5) НАБАВКЕ ЛЕКОВА ЗА ЗАПОСЛЕНОГ ИЛИ ЧЛАНА УЖЕ ПОРОДИЦЕ;
- 6) ПОМОЋ ПОРОДИЦИ ЗА СЛУЧАЈ СМРТИ ЗАПОСЛЕНОГ И ЗАПОСЛЕНОМ СА СЛУЧАЈ СМРТИ ЧЛАНА УЖЕ ПОРОДИЦЕ;
- 7) МЕСЕЧНУ СТИПЕНДИЈУ ТОКОМ РЕДОВНОГ ШКОЛОВАЊА ЗА ДЕЦУ ЗАПОСЛЕНОГ КОЈИ ПОГИНЕ У ТОКУ ОБАВЉАЊА ПОСЛОВА РАДНОГ МЕСТА НА КОЈЕ ЈЕ РАСПОРЕЂЕН - ДО ВИСИНЕ МЕСЕЧНЕ ПРОСЕЧНЕ ЗАРАДЕ БЕЗ ПОРЕЗА И ДОПРИНОСА У РЕПУБЛИЦИ СРБИЈИ ПРЕМА ПОСЛЕДЊЕМ ОБЈАВЉЕНОМ ПОДАТКУ ОРГАНА НАДЛЕЖНОГ ЗА ПОСЛОВЕ СТАТИСТИКЕ;
- 8) РОЂЕЊА ДЕТЕТА ЗАПОСЛЕНОГ - У ВИСИНИ МЕСЕЧНЕ ПРОСЕЧНЕ ЗАРАДЕ БЕЗ ПОРЕЗА И ДОПРИНОСА У РЕПУБЛИЦИ СРБИЈИ ПРЕМА ПОСЛЕДЊЕМ ОБЈАВЉЕНОМ ПОДАТКУ ОРГАНА НАДЛЕЖНОГ ЗА ПОСЛОВЕ СТАТИСТИКЕ.

9) ШТЕТЕ НАСТАЛЕ УСЛЕД ЕЛЕМЕНТАРНИХ НЕПОГОДА ИЛИ НЕСРЕЋНИМ СЛУЧАЈЕМ (ПОЖАР, ПОПЛАВА, БУЈИЦА, ЗЕМЉОТРЕС, КЛИЗИШТА И СЛ), У ПОРОДИЧНОМ ДОМАЋИНСТВУ У КОМЕ ЖИВИ ЗАПОСЛЕНИ, АКО ШТЕТА НИЈЕ НАДОКНАЂЕНА ИЗ ОДГОВАРАЈУЋЕГ ОСИГУРАЊА, ОДНОСНО ОД ШТЕТНИКА – ДО ВИСИНЕ МЕСЕЧНЕ ПРОСЕЧНЕ ЗАРАДЕ БЕЗ ПОРЕЗА И ДОПРИНОСА У РЕПУБЛИЦИ СРБИЈИ ПРЕМА ПОСЛЕДЊЕМ ОБЈАВЉЕНОМ ПОДАТКУ ОРГАНА НАДЛЕЖНОГ ЗА ПОСЛОВЕ СТАТИСТИКЕ.

ДУЖА И ТЕЖА БОЛЕСТ У СМИСЛУ СТАВА 1. ТАЧКА 1) ОВОГ ЧЛАНА ПОСТОЈИ АКО ЈЕ ЗАПОСЛЕНИ ОДСУТАН СА РАДА НАЈМАЊЕ 60 ДАНА НЕПРИКИДНО ЗБОГ СПРЕЧЕНОСТИ ЗА РАД УСЛЕД БОЛЕСТИ.

ЧЛАНОВИМА УЖЕ ПОРОДИЦЕ У СМИСЛУ ОВОГ ЧЛАНА, СМАТАЈУ СЕ БРАЧНИ ИЛИ ВАНБРАЧНИ ПАРТНЕР, ДЕЦА, РОДИТЕЉИ, УСВОЈИЛАЦ, УСВОЈЕНИК И СТАРАТЕЉ ЗАПОСЛЕНОГ.

СОЛИДАРНА ПОМОЋ У ТОКУ ГОДИНЕ, У СЛУЧАЈЕВИМА УТВРЂЕНИМ У СТАВУ 1. ТАЧ. ОД 1) ДО 5) ОВОГ ЧЛАНА ПРИЗНАЈЕ СЕ НА ОСНОВУ УРЕДНЕ ДОКУМЕНТАЦИЈЕ, У СКЛАДУ СА СРЕДСТВИМА ОБЕЗБЕЂЕНИМ У БУЏЕТУ РЕПУБЛИКЕ СРБИЈЕ, А НАЈВИШЕ ДО ВИСИНЕ ТРИ МЕСЕЧНЕ ПРОСЕЧНЕ ЗАРАДЕ БЕЗ ПОРЕЗА И ДОПРИНОСА У РЕПУБЛИЦИ СРБИЈИ ПРЕМА ПОСЛЕДЊЕМ ОБЈАВЉЕНОМ ПОДАТКУ ОРГАНА НАДЛЕЖНОГ ЗА ПОСЛОВЕ СТАТИСТИКЕ.

СОЛИДАРНА ПОМОЋ, У СЛУЧАЈУ УТВРЂЕНОМ У СТАВУ 1. ТАЧКА 6) ОВОГ ЧЛАНА ПРИЗНАЈЕ СЕ ПОРОДИЦИ И ОСТВАРУЈЕ СЕ ПО ЗАХТЕВУ ЧЛАНА ПОРОДИЦЕ КОЈИ СЕ ПОДНОСИ У КАЛЕНДАРСКОЈ ГОДИНИ У КОЈОЈ ЈЕ НАСТУПИЛА ОКОЛНОСТ КОЈА ЈЕ ОСНОВ ЗА ИСПЛАТУ СОЛИДАРНЕ ПОМОЋИ, НАЈВИШЕ ДО ВИСИНЕ ДВЕ МЕСЕЧНЕ ПРОСЕЧНЕ ЗАРАДЕ БЕЗ ПОРЕЗА И ДОПРИНОСА У РЕПУБЛИЦИ СРБИЈИ ПРЕМА ПОСЛЕДЊЕМ ОБЈАВЉЕНОМ ПОДАТКУ ОРГАНА НАДЛЕЖНОГ ЗА ПОСЛОВЕ СТАТИСТИКЕ.

ПОРОДИЦУ У СМИСЛУ СТАВА 6. ОВОГ ЧЛАНА ЧИНЕ БРАЧНИ И ВАНБРАЧНИ ПАРТНЕР, ДЕЦА, РОДИТЕЉИ, УСВОЈИЛАЦ, УСВОЈЕНИК И СТАРАТЕЉ.

У СЛУЧАЈУ ДА СУ ОБА РОДИТЕЉА ЗАПОСЛЕНА У ДРЖАВНИМ ОРГАНИМА, ПРАВО ИЗ СТАВА 1. ТАЧКА 8) ОВОГ ЧЛАНА, ОСТВАРУЈЕ МАЈКА ДЕТЕТА.

У СЛУЧАЈУ ДА ЈЕ ВИШЕ ЧЛАНОВА УЖЕ ПОРОДИЦЕ ЗАПОСЛЕНО У ДРЖАВНИМ ОРГАНИМА, ПРАВО НА СОЛИДАРНУ ПОМОЋ ЗА ЧЛАНА УЖЕ ПОРОДИЦЕ ИЗ СТАВА 1. ТАЧКА 1), 2), 5) И ЗА ШТЕТУ ИЗ СТАВА 9) ОВОГ ЧЛАНА, ОСТВАРУЈЕ ЈЕДАН ЗАПОСЛЕНИ.

ЗАПОСЛЕНИ МОЖЕ ДА ОСТВАРИ ПРАВО НА СОЛИДАРНУ ПОМОЋ, УКОЛИКО ПРАВО НА ОРТОПЕДСКА ПОМАГАЛА, АПАРАТЕ ЗА РЕХАБИЛИТАЦИЈУ, ЛЕКОВЕ И ДР. НИЈЕ ОСТВАРЕНО У СКЛАДУ СА ДРУГИМ ПРОПИСИМА ИЗ ОБЛАСТИ ОБАВЕЗНОГ СОЦИЈАЛНОГ ОСИГУРАЊА, БОРАЧКО-ИНВАЛИДСКЕ ЗАШТИТЕ И ДРУГИМ ПРОПИСИМА.

РУКОВОДИЛАЦ ОРГАНА У СКЛАДУ СА ОВИМ ЧЛАНОМ ОДРЕЂУЈЕ ВИСИНУ СОЛИДАРНЕ ПОМОЋИ ЗА СВАКУ БУЏЕТСКУ ГОДИНУ У СКЛАДУ СА ОБЕЗБЕЂЕНИМ ФИНАСИЈСКИМ СРЕДСТВИМА ЗА ТЕ НАМЕНЕ. ЗА ДРЖАВНЕ ОРГАНЕ КОЈИ СУ ИНДИРЕКТНИ КОРИСНИЦИ БУЏЕТА, ВИСИНУ СОЛИДАРНЕ ПОМОЋИ ОДРЕЂУЈЕ МИНИСТАРСТВО У ЧИЈЕМ ДЕЛОКРУГУ ЈЕ НАДЛЕЖНОСТ ЗА ОБЕЗБЕЂЕЊЕ СРЕДСТАВА ЗА ИСПЛАТУ ПЛАТА ДРЖАВНИХ СЛУЖБЕНИКА И НАМЕШТЕНИКА.

Члан 44.

~~Запослени има право на јубиларну новчану награду у висини просечне зараде без пореза и доприноса по запосленом у Републици Србији према последњем објављеном податку органа надлежног за послове статистике, с тим што се висина новчане награде увећава за 25% при сваком наредном остваривању тог права, тако да се исплаћује:~~

- ~~1) За 10 година рада у радном односу — у висини просечне зараде без пореза и доприноса;~~
- ~~2) За 20 година рада у радном односу — у висини новчане награде из тачке 1) овог члана увећане за 25%;~~
- ~~3) За 30 година рада у радном односу — у висини новчане награде из тачке 2) овог члана увећане за 25%;~~
- ~~4) За 40 година рада у радном односу — у висини новчане награде из тачке 3) овог члана увећане за 25%.~~

~~Јубиларном годином рада сматра се година у којој запослени навршава 10, 20, 30 и 40 година рада проведених у радном односу код послодавца, без обзира на то у ком државном органу је запослени остваривао права из радног односа.~~

~~Запосленима се исплаћује јубиларна награда у року од 30 дана од дана када запослени стиче право на јубиларну новчану награду.~~

~~Изузетно од става 3. овог члана, запосленима који су стекли право на јубиларну награду у 2015. години до дана ступања на снагу овог уговора, исплата јубиларне награде извршиће се у року од 30 дана од дана ступања на снагу овог уговора.~~

ЗАПОСЛЕНИ ИМА ПРАВО НА ЈУБИЛАРНУ НОВЧАНУ НАГРАДУ У ВИСИНИ МЕСЕЧНЕ ПРОСЕЧНЕ ЗАРАДЕ БЕЗ ПОРЕЗА И ДОПРИНОСА ПО ЗАПОСЛЕНОМ У РЕПУБЛИЦИ СРБИЈИ ПРЕМА ОБЈАВЉЕНОМ ПОДАТКУ ОРГАНА НАДЛЕЖНОГ ЗА ПОСЛОВЕ СТАТИСТИКЕ ЗА ПОСЛЕДЊИ МЕСЕЦ У ПРЕТХОДНОЈ КАЛЕНДАРСКОЈ ГОДИНИ У ОДНОСУ НА КАЛЕНДАРСКУ ГОДИНУ У КОЈОЈ СЕ ЈУБИЛАРНА НАГРАДА ОСТВАРУЈЕ, С ТИМ ШТО СЕ ВИСИНА НОВЧАНЕ НАГРАДЕ УВЕЋАВА ЗА 25% ПРИ СВАКОМ НАРЕДНОМ ОСТВАРИВАЊУ ТОГ ПРАВА, ТАКО ДА СЕ ИСПЛАЋУЈЕ:

- 1) ЗА 10 ГОДИНА РАДА У РАДНОМ ОДНОСУ - У ВИСИНИ МЕСЕЧНЕ ПРОСЕЧНЕ ЗАРАДЕ БЕЗ ПОРЕЗА И ДОПРИНОСА;**
- 2) ЗА 20 ГОДИНА РАДА У РАДНОМ ОДНОСУ - У ВИСИНИ НОВЧАНЕ НАГРАДЕ ИЗ ТАЧКЕ 1) ОВОГ ЧЛАНА УВЕЋАНЕ ЗА 25%;**
- 3) ЗА 30 ГОДИНА РАДА У РАДНОМ ОДНОСУ - У ВИСИНИ НОВЧАНЕ НАГРАДЕ ИЗ ТАЧКЕ 2) ОВОГ ЧЛАНА УВЕЋАНЕ ЗА 25%;**
- 4) ЗА 35 ГОДИНА РАДА У РАДНОМ ОДНОСУ - У ВИСИНИ НОВЧАНЕ НАГРАДЕ ИЗ ТАЧКЕ 3) ОВОГ ЧЛАНА УВЕЋАНЕ ЗА 25%;**
- 5) ЗА 40 ГОДИНА РАДА У РАДНОМ ОДНОСУ - У ВИСИНИ НОВЧАНЕ НАГРАДЕ ИЗ ТАЧКЕ 34) ОВОГ ЧЛАНА УВЕЋАНЕ ЗА 25%.**

ЗАПОСЛЕНИ ОСТВАРУЈЕ ПРАВО НА ЈУБИЛАРНУ НАГРАДУ ЗА НАВРШЕНИХ 10, 20, 30, 35 И 40 ГОДИНА РАДА ПРОВЕДЕНИХ У РАДНОМ ОДНОСУ У ДРЖАВНОМ ОРГАНУ, ОРГАНУ АУТОНОМНЕ ПОКРАЈИНЕ, ОДНОСНО ЈЕДИНИЦЕ ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ, БЕЗ ОБЗИРА НА ТО У КОМ ОРГАНУ ЈЕ ЗАПОСЛЕНИ ОСТВАРИВАО ПРАВА ИЗ РАДНОГ ОДНОСА. КОД УТВРЂИВАЊА ПРАВА НА ЈУБИЛАРНУ НАГРАДУ РАЧУНАЈУ СЕ И ГОДИНЕ РАДА КОД ПОСЛОДАВЦА ОД КОГА ЈЕ НАДЛЕЖНИ ОРГАН ПРЕУЗЕО НАДЛЕЖНОСТИ, ПОСЛОВЕ И ЗАПОСЛЕНЕ.

ЗАПОСЛЕНИМА СЕ ИСПЛАЋУЈЕ ЈУБИЛАРНА НАГРАДА У РОКУ ОД 30 ДАНА ОД ДАНА КАДА ЗАПОСЛЕНИ СТИЧЕ ПРАВО НА ЈУБИЛАРНУ НОВЧАНУ НАГРАДУ.

ПРАВО ИЗ СТАВА 1. ТАЧКА 4) ОВОГ ЧЛАНА ОСТВАРУЈУ СВИ ЗАПОСЛЕНИ КОЈИ ПОЧЕВ ОД 1. ЈАНУАРА 2018. ГОДИНЕ НАВРШАВАЈУ 35 ГОДИНА РАДА У РАДНОМ ОСНОСУ У СКЛАДУ СА ОВИМ ЧЛАНОМ.

Члан 64.

Послодавац је дужан да без накнаде трошкова и посредством својих органа и њихових унутрашњих јединица обезбеди следеће услове за рад репрезентативног синдиката УЧЕСНИКА У ЗАКЉУЧИВАЊУ ОВОГ КОЛЕКТИВНОГ УГОВОРА (У ДАЉЕМ ТЕКСТУ: РЕПРЕЗЕНТАТИВНИ СИНДИКАТ):

- 1) коришћење одговарајућих просторија за редован рад и састанке репрезентативног синдиката у седишту и организационим јединицама органа послодавца - на начин и у време којима се коришћењем просторија не утиче на ефикасно обављање послова из утврђене надлежности и делокруга државног органа;
- 2) плаћено одсуство представницима репрезентативног синдиката ради обављања синдикалних функција сразмерно броју чланова синдиката у складу са законом и Уговором;
- 3) административну и техничку помоћ (употребу телефона, телефакса, рачунарске технике и опреме послодавца за умножавање и копирање материјала, употребу превозних средстава);
- 4) обрачун и наплату синдикалне чланарине и осталих средстава, као и друге обуставе према актима синдиката;
- 5) услове за организовање и одржавање синдикалних зборова чланства, који на годишњем нивоу не могу трајати дуже од 16 часова укупно, под условом да се тиме не утиче на ефикасно обављање послова из утврђене надлежности и делокруга државног органа;
- 6) могућност истицања обавештења и битних докумената синдиката на огласним таблама послодавца;
- 7) самостално уређивање линка на интернет мрежи и интерној мрежи органа послодавца, као и сопствену уређивачку политику информисања запослених, односно чланства синдиката.

ПОСЛОДАВАЦ МОЖЕ ДА УЧЕСТВУЈЕ У ТРОШКОВИМА ОРГАНИЗОВАЊА КУЛТУРНИХ МАНИФЕСТАЦИЈА И РЕКРЕАТИВНО-СПОРТСКИХ ТАКМИЧЕЊИМА У ОРГАНИЗАЦИЈИ РЕПРЕЗЕНТАТИВНОГ СИНДИКАТА.

ПОСЛОДАВАЦ И РЕПРЕЗЕНТАТИВНИ СИНДИКАТ МОГУ ДА ЗАКЉУЧЕ ПИСАНИ СПОРАЗУМ КОЈИМ БЛИЖЕ УРЕЂУЈУ НАЧИН ОСТВАРИВАЊА ПРАВА ИЗ СТ. 1. И 2. ОВОГ ЧЛАНА.

Члан 66.

Руководилац је дужан да представнику репрезентативног синдиката у који је учлањено најмање 200 запослених или 50% запослених у државном органу и организационој јединици код Послодавца, за обављање његове функције, обезбеди најмање 40 плаћених часова месечно И ПО ЈЕДАН ЧАС МЕСЕЧНО ЗА СВАКИХ СЛЕДЕЋИХ 100 ЧЛАНОВА, ОДНОСНО НА СРАЗМЕРНО МАЊЕ ПЛАЋЕНИХ ЧАСОВА АКО СИНДИКАТ ИМА МАЊЕ ОД 200 ЧЛАНОВА.

ПРЕДСЕДНИК РЕПРЕЗЕНТАТИВНОГ СИНДИКАТА У ДРЖАВНОМ ОРГАНУ – ЧЛАНА УЧЕСНИКА У ЗАКЉУЧИВАЊУ ОВОГ КОЛЕКТИВНОГ УГОВОРА, КОЈИ ИМА ОСНОВНЕ ОРГАНИЗАЦИОНЕ ЈЕДИНИЦЕ ВАН СЕДИШТА ОРГАНА ИМА ПРАВО НА ДОДАТНИХ 10 ЧАСОВА МЕСЕЧНО ЗА ОБАВЉАЊЕ СИНДИКАЛНЕ ФУНКЦИЈЕ.

Члан 67.

Послодавац не може да откаже уговор о раду НАМЕШТЕНИКУ, ОДНОСНО ОТКАЖЕ РАДНИ ОДНОС ДРЖАВНОМ СЛУЖБЕНИКУ, нити на други начин да стави у неповољан положај запосленог, а нарочито председника репрезентативног синдиката и члана штрајкачког одбора због његовог статуса или активности у својству представника запослених, чланства у синдикату или учешћа у синдикалним активностима.

ПОД НЕПОВОЉНИЈИМ ПОЛОЖАЈЕМ У СМИСЛУ СТАВА 1. ОВОГ ЧЛАНА СМАТРА СЕ И РАСПОРЕЂИВАЊЕ НА РАДНО МЕСТО ЗА КОЈЕ ЈЕ ОДРЕЂЕН НИЖИ КОЕФИЦИЈЕНТ ЗА ОБРАЧУН ОСНОВНЕ ПЛАТЕ ОД ОНОГ КОЕФИЦИЈЕНТА КОЈИ ЈЕ ЗАПОСЛЕНИ ИМАО ПРЕ ИЗБОРА ЗА ОВЛАШЋЕНОГ ПРЕДСТАВНИКА СИНДИКАТА ИЛИ ЧЛАНА ОРГАНА СИНДИКАТА, ЗБОГ ЊЕГОВОГ СТАТУСА ИЛИ АКТИВНОСТИ У СВОЈСТВУ ПРЕДСТАВНИКА ЗАПОСЛЕНИХ, ЧЛАНСТВА У СИНДИКАТУ ИЛИ УЧЕШЋА У СИНДИКАЛНИМ АКТИВНОСТИМА.