

НАЦРТ
ЗАКОНА О ПЛАТАМА ДРЖАВНИХ СЛУЖБЕНИКА И НАМЕШТЕНИКА

I. УВОДНЕ ОДРЕДБЕ

Предмет закона

Члан 1.

Овим законом уређују се плате, накнаде плате, накнаде трошкова и друга примања државних службеника и намештеника.

Исплата плате

Члан 2.

Плата за текући месец исплаћује се најкасније до краја наредног месеца. Ако се плата исплаћује у једном делу или у више делова, пуна плата, односно последњи део плате се исплаћује у наредном месецу за претходни месец.

Заштита права на плату, накнаде и друга примања

Члан 3.

Државни службеник остварује заштиту права на плату, накнаде и друга примања према закону којим се уређује положај државних службеника, а намештеник према општим прописима о раду.

Обезбеђивање средстава за плату, накнаде и друга примања

Члан 4.

Средства за плате, накнаде и друга примања државних службеника и намештеника обезбеђују се у буџету Републике Србије, у складу са буџетским ограничењима за текућу и наредне две буџетске године.

Примена закона којим се уређује систем плата у јавном сектору и општих прописа о раду, односно колективног уговора

Члан 5.

На примања државних службеника и намештеника која нису уређена овим законом, примењују се закон којима се уређује систем плата у јавном сектору и општи прописи о раду, односно колективни уговор којим се уређују права и дужности државних службеника и намештеника.

II. ПЛАТА ДРЖАВНИХ СЛУЖБЕНИКА И НАМЕШТЕНИКА

Основна плата

Члан 6.

Основна плата државних службеника и намештеника се одређује множењем основице са коефицијентом.

Државни службеник и намештеник чија би основна плата применом овог закона, других прописа и општих аката била мања од минималне зараде обрачунате у складу са општим прописима о раду, остварује право на исплату минималне зараде.

Основица

Члан 7.

Основица је јединствена за све државне службенике и намештенике и утврђује се законом о буџету Републике Србије за сваку буџетску годину.

Одређивање коефицијента и ближа мерила за примену критеријума за сврставање радних места у платне групе и платне разреде

Члан 8.

Коефицијенти радних места државних службеника и намештеника одређују се у оквиру распона коефицијената платних група и платних разреда утврђених законом којим се уређује систем плата у јавном сектору.

Радна места државних службеника и намештеника сврставају се у одговарајуће платне групе и платне разреде на основу критеријума сложености послова који се на њима обављају, потребне компетентности за рад на тим пословима, одговорности за рад и доношење одлука у обављању послова, аутономије у раду, захтеване пословне комуникације и услова рада.

Сложеност послова изражава се кроз мерила: решавање проблема, креативност и утицај на организациони учинак, компетентност кроз мерила: образовање, радно искуство, способност и захтевана додатна знања за рад на одговарајућем радном месту, одговорност кроз мерила: одговорности за доношење одлука, руковођење, финансијске одговорности, давање савета и мишљења, аутономија у раду се изражава кроз степен самосталности, пословна комуникације се изражава кроз захтевани ниво контаката за рад на одговарајућем радном месту, док рад ноћу и у сменама, окружење и физички напор одређују услове рада.

Примена критеријума и мерила врши се оценом њихове заступљености у описима послова одређеног радног места, односно групе радних места сврстаних у исто звање и то тако што сваки критеријум остварује одређено процентуално учешће у укупној вредности радног места, и то: сложеност послова представља 25% вредности, компетентност 23% вредности, одговорност 20% вредности, аутономија у раду 15% вредности, пословна комуникација 8% вредности и услови рада 9% вредности.

У вредновању одговорности послова који се обављају на радним местима која су разврстана у звања не узима се у обзир мерило руковођења.

Одређивање платне групе, платног разреда и почетног коефицијента звања

Члан 9.

Почетним коефицијентом звања изражава се вредност свих захтева за обављање послова извршилачких радних места која су разврстана у одговарајуће звање.

Почетни коефицијент звања одређује се у распону вредности платног разреда оне платне групе у која су применом критеријума из члана 8. овог закона сврстана радна места разврстана у одговарајуће звање и износи:

ЗВАЊА ДРЖАВНИХ СЛУЖБЕНИКА	Платна група	Платни разред	Коефицијент
Виши саветник	X		
Самостални саветник	IX		
Саветник	VIII		
Млађи саветник	VII		
Сарадник	VI		
Млађи сарадник	V		
Референт	IV		
Млађи референт	III		

ПОСЕБНА ЗВАЊА ПОРЕСКИХ СЛУЖБЕНИКА	Платна група	Платни разред	Коефицијент
Главни порески саветник			
Виши порески саветник			
Порески саветник I			
Порески саветник			
Млађи порески саветник			
Виши порески сарадник			
Порески сарадник			
Млађи порески сарадник			
Виши порески референт			
Порески референт			
Млађи порески референт			

ПОСЕБНА ЗВАЊА ЦАРИНСКИХ СЛУЖБЕНИКА	Платна група	Платни разред	Коефицијент
Виши царински саветник			
Виши царински инспектор			
Самостални царински саветник			
Самостални царински инспектор			

Царински саветник			
Царински инспектор			
Млађи царински саветник			
Млађи царински инспектор			
Царински сарадник			
Царински прегледач			
Млађи царински сарадник			
Млађи царински прегледач			
Царински референт			
Царински надзорник			
Млађи царински референт			
Млађи царински надзорник			

ПОСЕБНА ДИПЛОМАТСКО- КОНЗУЛАРНА ЗВАЊА	Платна група	Платни разред	Коефицијент
Амбасадор			
Министар саветник			
Први Саветник			
Саветник			
Први секретар			
Други секретар			
Трећи секретар			
Аташе			

ПОСЕБНА ЗВАЊА ДРЖАВНИХ СЛУЖБЕНИКА У ЗАВОДИМА ЗА ИЗВРШЕЊЕ КРИВИЧНИХ САНКЦИЈА	Платна група	Платни разред	Коефицијент
Старији заповедник			
Заповедник			
Млађи заповедник			
Надзорник			
Млађи надзорник			
Старији командир			
Командир			

ПОСЕБНА ЗВАЊА У ПРАВОСУДНИМ ОРГАНИМА	Платна група	Платни разред	Коефицијент
Судски саветник			
Виши судијски сарадник			
Судијски сарадник			

Саветник у Врховном Касационом суду			
Виши саветник у јавном тужилаштву			
Саветник у јавном тужилаштву			
Виши тужилачки сарадник			
Тужилачки сарадник			
Правобранилачки помоћник-виши саветник			
Правобранилачки помоћник-самостални саветник			
Правобранилачки помоћник- саветник			
Правобранилачки помоћник-млађи саветник			

ПОСЕБНА ЗВАЊА У ДРУГИМ ДРЖАВНИМ ОРГАНИМА	Платна група	Платни разред	Коефицијент
Овлашћени државни ревизор			
Државни ревор			
Специјални саветник у Фискалном савету			

Одређивање платне групе, платног разреда и коефицијента положаја

Члан 10.

Коефицијентом положаја изражава се вредност свих захтева за обављање послова радног места које је одређено као положај применом критеријума и мерила из члана 7. овог закона.

Коефицијенти положаја у министарству, посебној организацији, служби Владе, суду, јавном тужилаштву и Републичком државном правобранилаштву из одговарајуће групе положаје у коју су разврстани Уредбом о разврставању радних места и мерилима за опис радних места државних службеника одређује се у распону вредности следећих платних група и платних разреда и износе:

ГРУПА ПОЛОЖАЈА	Платна група	Платни разред	Коефицијент
Прва група положаја			
Друга група положаја			
Трећа група положаја			
Четврта група положаја			
Пета група положаја			

Платна група, платни разред и коефицијент у коју се сврстава положај у службама Народне скупштине, председника Републике, Уставног суда и службама органа чије чланове бира Народна скупштина одређује се њиховим актима, при чему се полази од општих правила за разврставање радних места и тежи да они буду једнако вредновани као слични положаји у министарствима, службама Владе и судовима.

Државни орган коме Народна скупштина даје сагласност на правилник о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места дужан је да у правилнику одреди платну групу, платни разред и коефицијент за сваки положај.

Коефицијенте положаја из ст. 1-3. овог члана остварују и државни службеници који су постављени за вршиоца дужности државних службеника на положају.

Методологија за сврставање и одређивање платне групе, платног разреда и почетног коефицијента радних места на којима се обављају безбедносно обавештајни послови и послови полицијских службеника

Члан 11.

Мерила за примену критеријума за сврставање радних места у платне групе и платне разреде из закона којим се уређује систем плата у јавном сектору и сврставање у платне групе, платне разреде и одређивање почетног коефицијента радних места на којима се обављају безбедносно обавештајни послови и послови који подразумевају примену посебних прописа из надлежности поступања полиције и чија се подела врши у складу са посебним законом, одређује се посебним законом.

Одређивање платне групе, платног разреда и почетног коефицијента радних места намештеника

Члан 12.

Почетни коефицијент радних места намештеника одређује се у распону вредности платног разреда оне платне групе у која су применом критеријума и мерила из члана 7. овог закона сврстана радна места намештеника.

Сврставање радних места намештеника у платне групе и платне разреде и одређивање почетног коефицијента радних места намештеника утврђује се актом Владе.

Одређивање коефицијента при заснивању радног односа

Члан 13.

Решењем о коефицијенту за државне службенике, односно уговором о раду за намештенике, лицу које заснива радни однос одређује се платна група, платни разред и почетни коефицијент звања у које је разврстано радно место чије послове државни службеник обавља, коефицијент положаја на које је државни службеник на положају постављен или почетни коефицијент радног места чије послове намештеник обавља.

Изузетно од става 1. овог члана, лице које има радно искуство на пословима радног места на којима заснива радни однос у трајању од најмање десет година и посебна знања којима може да допринесе унапређењу рада и квалитету обављања послова на свом радном месту, може да се одреди већи коефицијент у распону до два платна разреда у односу на платни разред почетног коефицијента.

Приликом одређивања висине увећања коефицијента из става 2. овог члана води се рачуна о квалификацијама и стручности запосленог у односу на послове радног места које обавља.

Решење о коефицијенту за државне службенике, односно уговор о раду за намештенике обавезно садржи и образложене разлоге за одређивање већег коефицијента из става 2. овог члана.

Коефицијент из става 2. овог члана сматра се почетним коефицијентом радног места за државног службеника, односно намештеника коме је одређен већи коефицијент.

Ко одређује платну групу, платни разред и коефицијент

Члан 14.

Платну групу, платни разред и коефицијент одређује руководилац државног органа, односно лице или тело које је одређено посебним прописом.

Државном службенику на положају који руководи државним органом платну групу, платни разред и коефицијент одређује орган или тело које је надлежно за његово постављење.

Председницима жалбених комисија Владе и правосуђа и саветницима председника Владе и потпредседника Владе који су у радном односу припада коефицијент положаја који одреди Влада.

Коефицијент државног службеника који је премештен на одговарајуће радно место

Члан 15.

Државном службенику који је трајно премештен на друго одговарајуће радно место одређује се коефицијент који је имао до премештаја.

Државни службеник који је привремено премештен на друго одговарајуће радно место задржава коефицијент који је имао до премештаја.

Коефицијент државног службеника који је премештен на друго радно место са напредовањем

Члан 16.

Државном службенику који је у складу са законом распоређен, односно премештен на радно место у непосредно вишем звању одређује се платна група, платни разред и почетни коефицијент звања у које је разврстано радно место на које је премештен.

Изузетно од става 1. овог члана, ако је почетни коефицијент звања нижи од коефицијента који је државни службеник имао пре распоређивања, односно премештаја, одређује му се, у платној групи у коју је сврстано непосредно више звање, коефицијент који је имао до распоређивања, односно премештаја.

*Коефицијент државног службеника који је премештен на радно место у
нижем звању*

Члан 17.

Државном службенику који је у складу са законом распоређен, односно премештен на радно место које је разврстано у ниже звање, одређује се почетни коефицијент платног разреда који одговара редном броју платног разреда који је државни службеник имао пре распоређивања, односно премештаја, у платној групи у коју је сврстано ниже звање, односно највећи коефицијент у тој платној групи ако нема по редном броју одговарајућег платног разреда.

Прве године после распоређивања, односно премештаја из става 1. овог члана, коефицијент државног службеника увећава се за 80% разлике између коефицијента на радном месту с кога је распоређен, односно премештен и коефицијента на радном месту на које је распоређен односно премештен, у другој години увећава се за 50% те разлике, а у трећој години за 20% те разлике. После протеча треће године од распоређивања, односно премештаја државном службенику престаје право на увећање коефицијента.

Државни службеник који је на свој захтев премештен, односно распоређен на радно место које је разврстано у ниже звање, нема право на увећање из става 2. овог члана.

*Коефицијент државног службеника који је премештен на радно место у
нижем звању по основу ванредног вредновања*

Члан 18.

Државном службенику коме је на ванредном вредновању радне успешности утврђено да је потребно побољшање и који се премешта на радно место разврстано у непосредно ниже звање у складу са законом, одређује се у платној групи у коју је сврстано звање радног места на које се премешта почетни коефицијент платног разреда чији је редни број истоветан редном броју платног разреда у коме се налази радно место са кога је премештен.

Државном службенику из става 1. овог члана који не може да се премести на радно место разврстано у ниже звање јер такво радно место не постоји у државном органу, одређује се почетни коефицијент непосредно нижег платног разреда у оквиру платне групе у коју је сврстано звање чије послове државни службеник обавља.

*Коефицијент државног службеника који је са положаја премештен
на извршилачко радно место*

Члан 19.

Државном службенику који је са положаја премештен на извршилачко радно место због тога што је протекло време на које је постављен, што је поднео оставку или зато што је положај укинут одређује се крајњи коефицијент петог платног разреда у платној групи у коју је разврстано извршилачко радно место на које је премештен.

Државни службеник из става 1. овог члана има право и на увећање коефицијента према правилима одређеним у члану 16. став 2. овог закона.

Државни службеник коме је престао статус вршиоца дужности државног службеника на положају нема право на увећање коефицијента из става 2. овог члана.

Коефицијент намештеника који је премештен, односно распоређен на друго радно место

Члан 20.

Намештенику који је трајно премештен на друго одговарајуће радно место одређује се почетни коефицијент радног места на које је премештен.

Ако је почетни коефицијент радног места на које је премештен, нижи од почетног коефицијента радног места са којег се премешта, намештеник задржава право по основу награђивања за остварену радну успешност које је имао на радном месту са којег је премештен тако што му се почетни коефицијент радног места на које је премештен увећава за процентуално увећање коефицијента по основу напредовања које је имао на радном месту са којег је премештен.

Ако је почетни коефицијент радног места на које је премештен исти као почетни коефицијент радног места са којег је премештен, намештеник задржава право по основу награђивања за остварену радну успешност на радном месту са којег је премештен тако што му се одређује коефицијент који је имао пре премештаја.

Ако је почетни коефицијент радног места на које је премештен виши од почетног коефицијента радног места са којег је премештен, али је нижи од коефицијента који је намештеник стекао по основу награђивања за остварену радну успешност на радном месту са којег се премешта, одређује му се коефицијент који је имао пре премештаја.

Коефицијент из става 1–4. овог члана одређује се решењем које по сили закона замењује одговарајуће одредбе уговора о раду.

Коефицијент државног службеника приликом преузимања

Члан 21.

Ако се државни службеник преузима на радно место које је разврстано у исто звање, одређује му се коефицијент платног разреда платне групе који је имао пре преузимања.

Ако се државни службеник преузима на радно место које је разврстано у непосредно више звање, одређује му се почетни коефицијент звања у коју је сврстано то радно место.

Изузетно од става 2. овог члана, ако је почетни коефицијент звања нижи од коефицијента који је државни службеник имао пре преузимања, одређује му се, у платној групи у коју је сврстано више звање, коефицијент који је имао до преузимања.

Ако се државни службеник преузима на радно место које је разврстано у непосредно ниже звање, одређује му се, у платној групи у коју је сврстано ниже звање, почетни коефицијент платног разреда који одговара редном броју платног разреда који је државни службеник имао пре преузимања, односно највећи коефицијент у тој платној групи ако нема по редном броју одговарајућег платног разреда.

Коефицијент приправника

Члан 22.

Приправнику се одређује коефицијент који износи 80% коефицијента звања у којем се налази радно место на које би био распоређен после приправничког стажа, односно 80% коефицијента радног места за које је закључио уговор о раду.

Корективни коефицијент због примене посебних овлашћења¹

Члан 23.²

Државном службенику који ради на радном месту на којем се обављају послови и задаци везани са непосредну примену посебних овлашћења, односно мера принуде које се односе на сузбијање организованог криминала, корупције и других посебно тешких кривичних дела, поступке за ратне злочине, националну и јавну безбедност и заштиту тајности података, као и запосленима који раде на пословима извршења кривичних санкција којима се стаж осигурања рачуна у увећаном трајању, може се увећати коефицијент до 30% своје вредности у зависности од степена одговорности и ризика везаних за извршење послова (у даљем тексту: корективни коефицијент због примене посебних овлашћења).

Корективни коефицијент може се, изузетно утврдити и изнад висине утврђене у ставу 1. овог члана, на радним местима на којима ризици везани за извршење послова у значајној мери утичу на живот и безбедност државних службеника.

Послови на којима може да се утврди корективни коефицијент из става 1. и 2. овог члана и висина корективног коефицијента за та радна места утврђују се актом Владе, на предлог министра надлежног за послове правосуђа и министра надлежног за унутрашње послове.

Право на корективни коефицијент за државне службенике који раде на радним пословима из ст. 1. овог члана утврђује решењем руководиоца органа.

Корективни коефицијент због одговорности у остваривању контролне функције³

Члан 24.

Коефицијент државних службеника у Стручним службама Уставног суда, Заштитника грађана и Државној ревизорској институцији може се увећати до 30 % своје вредности у зависности од одговорности и сложености послова у остваривању контролне функције.

Критеријуми за утврђивање корективног коефицијента и висина корективног коефицијента из става 1. овог члана утврђује се актом Уставног суда, већином гласова свих судија, односно актом руководиоца другог државног органа.

¹ Да ли се ова увећања тренутно односе на намештенике

² Инспектори и запослени који раде на пословима припреме буџета имају корекцију коефицијента у прописима којима су уређене плате запослених у јединицама локалне самоуправе

³ Постоји захтев Управе царина да лица која носе оружје имају корекцију коефицијента

Награђивање државног службеника одређивањем већег коефицијента

Члан 25.

Државни службеник коме је узастопно две године у вредновању радне успешности утврђено да значајно превазилази очекивања, може да оствари већи коефицијент највише до краја распона наредна два платна разреда у односу на платни разред чији коефицијент остварује.

Државни службеник коме је у периоду од четири године узастопно у вредновању радне успешности утврђено најмање да испуњава очекивања, а бар једном у том периоду је утврђено да значајно превазилази очекивања, може да оствари већи коефицијент највише до краја распона наредног платног разреда у односу на платни разред чији коефицијент остварује.

Државни службеник коме је у периоду од пет година у вредновању радне успешности утврђено најмање да испуњава очекивања, може да оствари већи коефицијент највише до краја распона наредног платног разреда у односу на платни разред чији коефицијент остварује.

Након сваког оствареног награђивања из ст. 1–3. овог члана почиње да тече наредни период за награђивање.

Државни службеник може да оствари увећање коефицијента за највише за онај број платних разреда који представља разлику између укупног броја платних разреда у платној групи у коју је разврстано његово радно место и трећег платног разреда.

Висину увећања коефицијента државних службеника одређује руководилац органа у складу са средствима обезбеђеним у буџету, при чему процентуално увећање коефицијената државних службеника из става 1. овог члана мора да буде дупло веће од процентуалног увећања коефицијента државних службеника из ст. 2. и 3. овог члана.

Награђивање намештеника по основу радне успешности

Члан 26.

Намештеник остварује право на награђивање по основу радне успешности сходном применом одредби о награђивању државних службеника.

III. УВЕЋАНА ПЛАТА СЛУЖБЕНИКА И НАМЕШТЕНИКА

Увећана плата за руковођење

Члан 27.

Државни службеник остварује право на увећану плату за руковођење унутрашњом организационом јединицом, у висини од 10% своје основне плате, ако непосредно руководи радом до 20 запослених, односно у висини од 15% своје основне плате ако непосредно руководи радом најмање 20 запослених.

Намештеник остварује право на увећану плату за руковођење унутрашњом организационом јединицом у складу са ставом 1. овог члана, ако руковођење није вредновано приликом одређивања почетног коефицијента његовог радног места.

Увећану плату из става 1. овог члана не остварује државни службеник, односно намештеник који је привремено премештен на друго радно место чији опис не садржи руковођење унутрашњом организационом јединицом.

Увећана плата за додатно оптерећење на раду

Члан 28.

Ако по писменом налогу непосредног руководиоца државни службеник, односно намештеник ради и послове који нису у опису његовог радног места у складу са законом, има право на увећану плате за додатно оптерећење.

Увећана плата за додатно оптерећење од најмање 10 радних дана месечно износи 4% основне плате, односно 5% основне плате ако државни службеник, односно намештеник замењује руководиоца унутрашње јединице.

Увећање плате за додатно оптерећење од најмање 20 радних дана месечно износи 8% основне плате, односно 10% основне плате ако државни службеник, односно намештеник замењује руководиоца унутрашње јединице.

Увећање плате за додатно оптерећење на раду искључује увећање плате за прековремени рад.

Право на другу увећану плату

Члан 29.

Државни службеник, односно намештеник остварује право на увећану плату за рад ноћу, рад на дан празника који није радни дан, прековремени рад, приправност и минули рад применом закона којим се уређује систем плата у јавном сектору.

Право на увећану плату због посебних услова рада и других околности који нису узети у обзир при вредновању радних места на којима се обављају безбедносно обавештајни послови и послови који подразумевају примену посебних прописа из надлежности поступања полиције и чија се подела врши у складу са посебним законом, односно при утврђивању корективног коефицијента, остварује се под условима и на начин утврђен посебним законом.

Решење о увећаној плати

Члан 30.

Право на увећану плату и висина увећане плате, изузев увећане плате за време проведено у радном односу, одређује се решењем које доноси руководилац органа, односно лице или тело које је одређено посебним прописом.

Увећана плата за време проведено у радном односу је саставни део решења о коефицијенту.

IV. НАКНАДА ПЛАТЕ ДРЖАВНИХ СЛУЖБЕНИКА И НАМЕШТЕНИКА

Право на накнаду плате

Члан 31.

Државни службеник, односно намештеник остварује право на накнаду плате у складу са законом којим се уређује систем плата у јавном сектору.

V. ПРАВО НА НАКНАДУ ТРОШКОВА И НА ДРУГА ПРИМАЊА ДРЖАВНИХ СЛУЖБЕНИКА И НАМЕШТЕНИКА

Право на накнаду трошкова превоза

Члан 32.

Државни службеник, односно намештеник остварује право на накнаду трошкова превоза за долазак и одлазак са рада (у даљем тексту: накнада за превоз) у висини цене превозне карте у јавном саобраћају, ако послодавац није обезбедио сопствени превоз.

Ако од места становања до места рада не постоји јавни саобраћај државни службеник, односно намештеник има право на накнаду за превоз у висини цене месечне претплатне карте у јавном саобраћају за сличну најближу релацију за коју постоји јавни превоз, а на основу потврде јавног превозника.

У случају промене места становања државни службеника, односно намештеника након заснивања радног односа, послодавац није у обавези да накнади увећане трошкове превоза настале променом места становања, осим ако наведена промена није последица премештаја, односно распоређивања државни службеника, односно намештеника на захтев послодавца због потребе службе или организације рада или ако послодавац прихвати накнаду увећаних трошкова.

Ближи услови за остваривање права на накнаду за превоз уређују се колективним уговором.

Право на накнаду других трошкова

Члан 33.

Државни службеник, односно намештеник остварује право на накнаду трошкова за време проведено на службеном путу у земљи или иностранству, за смештај и исхрану док ради и борави на терену и на накнаду трошкова који су изазвани привременим или трајним премештајем у друго место рада у складу са актом Владе, ако остваривање наведених права није обезбеђено на другачији начин.

Државни службеник, односно намештеник има право на накнаду трошкова за исхрану у току рада и регрес за коришћење годишњег одмора у складу са законом којим се уређује систем плата у јавном сектору.

Друга примања

Члан 34.

Државни службеник, односно намештеник остварује право на отпремнину због одласка у пензију и отпремнину због тога што је утврђен као вишак запослених или због престанка радног односа услед протекла рока у којем је био нераспоређен у складу са законом, у складу са актом Владе.

Новчана награда за унапређење рада органа

Члан 35.

За изузетна достигнућа у унапређењу рада органа и ванредни допринос на раду који је у знатној мери допринео резултатима рада органа, државном службенику се могу доделити новчане награде највише у висини његове основне плате без пореза и доприноса, у складу са масом средстава опредељеном за ове намене.

Маса средстава за намене из става 1. овог члана утврђује се буџетом Републике Србије у износу од највише ___ % масе средстава одређене за обрачун и исплату плата.

Годишња награда

Члан 36.

Државном службенику који је остварио изузетна достигнућа у обављању послова државног органа, ванредни допринос у унапређењу рада државног органа, јачању угледа државног органа, иновације или други вид стваралаштва који је у знатној мери допринео резултатима рада државног органа, руководилац органа може да одреди посебна признање и годишњу награду највише у висини две просечне зараде у Републици Србији без пореза и доприноса у складу са масом средстава одређеном за ове намене.

Уручење годишњих награда за државне службенике у органима државне управе врши председник Владе на Дан државних службеника 23. јуна сваке календарске године.

Друга примања у колективном уговору

Члан 37.

Колективним уговором могу да се утврде и друга примања државних службеника и намештеника према општим прописима о раду.

VI. ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Рок за доношење подзаконских аката

Члан 38.

Акте из члана 12. став 2, члана 23. став 3, члана 26. став 3, чл. 35. став 1. и члана 36. овог закона, Влада ће донети до почетка примене овог закона.

Одређивање коефицијента до почетка примене овог закона

Члан 39.

Решење о платној групи, платном разреду и коефицијенту за државне службенике и намештенике који су у радном односу на дан почетка примене овог закона, одређује се према платној групи, платном разреду и почетном коефицијенту звања, односно радног места у које је звање, односно радно место сврстано у у складу са овим законом.

Решење из става 1. овог члана донеће се до почетка примене овог закона.

Привремено задржавање постојеће плате

Члан 40.

Државном службенику, односно намештенику чија би основна плата утврђена у складу са овим законом била мања од основне плате са напредовањем у виши платни разред по основу резултата рада на радном месту на које је био распоређен на дан почетка примене овог закона, задржава право на исплату новчаног износа основне плате са напредовањем по основу резултата рада коју је имао до

почетка примене овог закона све док његова основна плата са напредовањем, применом одредаба овог закона не достигне висину плате коју је имао.

Ако државни службеник, односно намештеник који је био у радном односу на дан почетка примене овог закона, буде премештен, односно распоређен на друго радно место, задржава затечену основну плату радног места на које је премештен утврђену у складу са прописима пре почетка примене овог закона, све док његова основна плата са награђивањем применом одредаба овог закона не достигне затечену плату тог радног места.

Под затеченом платом из става 1. и 2. овог члана не сматра се плата која у себи садржи институционални додатак или друга увећања и додатке који су се остваривали по основама која се у овом закону препознају у корективном коефицијенту.

Примена важећих колективних уговора

Члан 41.

Одредбе колективног уговора који је на снази на дан почетка примене овог закона, а које нису у супротности са овим законом и законом којим се уређује систем плата у јавном сектору, остају на снази до закључивања колективног уговора у складу са овим законом и законом којим се уређује систем плата у јавном сектору, односно до истека важења колективног уговора.

Престанак примене и важења ранијих прописа

Члан 42.

Даном почетка примене овог закона престају да важе:

- 1) Закон о платама државних службеника и намештеника („Службени гласник РС”, бр. 62/06, 63/06-испр. 115/06-испр, 101/07, 99/10, 108/13, 99/14), изузев члана 56. овог закона;
- 2) Чл. 169п-169т Закона о пореском поступку и пореској администрацији („Службени гласник РС”, бр. 80/02, 84/02-испр, 23/03-испр, 70/03, 55/04, 61/05, 85/05-др. законик, 62/06-др. закон, 61/07, 20/09-, 72/09-5др. закон, 53/10, 101/11, 2/12-испр, 93/12, 47/13, 108/13, 68/14, 105/14, 91/15-Аутентично тумачење, 112/15, 15/16, 108/16, 30/18);
- 3) Члан 56а Закона о државној ревизорској институцији („Службени гласник РС”, број 101/05, 54/07 и 36/10);
- 4) Члан 92. став 4. и члан 97. став 8. Закона о тајности података („Службени гласник РС”, број 104/09);
- 5) Члан 11. Закона о организацији и надлежности државних органа у сузбијању организованог криминала, тероризма и корупције („Службени гласник РС”, број 94/16);
- 6) Члан 27.г Закона о Уставном суду („Службени гласник РС”, бр. 109/07, 99/11, 18/13-УС, 40/15-др. Закон и 103/15);
- 7) Члан 262. ст. 1. и 3. Закона о извршењу кривичних санкција („Службени гласник РС”, број 55/14);

Даном почетка примене овог закона на државне службенике и намештенике престаје да се примењује члан 17. Закона о организацији и надлежности државних органа у поступку за ратне злочине („Службени гласник РС”, бр. 67/03, 135/04, 61/05, 101/07, 104/09, 101/11-др. Закон и 6/15).

Ступање на снагу

Члан 43.

Овај закон ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном гласнику Републике Србије”, а примењује се почев од 1. јануара 2019. године.

Измене и допуне закона о извршењу казни затвора за кривична дела организованог криминала

Члан 10

Управник завода, начелник Посебног одељења и запослени који су упућени на рад у Посебно одељење, имају ПРАВО НА КОРЕКТИВНИ КОЕФИЦИЈЕНТ У СКЛАДУ СА ЗАКОНОМ КОЈИМ СЕ УРЕЂУЈУ ПЛАТЕ ДРЖАВНИХ СЛУЖБЕНИКА И НАМЕШТЕНИКА ~~плату која не може бити већа од двоструког износа плате коју би остварили на пословима са којих су ступили на рад у Посебно одељење.~~

Лицима из става 1. овог члана У КОРЕКТИВНОМ КОЕФИЦИЈЕНТУ ВРЕДНУЈУ СЕ СВА УВЕЋАЊА ПЛАТЕ У СКЛАДУ СА ЗАКОНОМ КОЈИМ СЕ УРЕЂУЈУ ПЛАТЕ ДРЖАВНИХ СЛУЖБЕНИКА И НАМЕШТЕНИКА, ОСИМ УВЕЋАЊА ПЛАТЕ ЗА ВРЕМЕ ПРОВЕДЕНО НА РАДУ У РАДНОМ ОДНОСУ И УВЕЋАЊЕ ПЛАТЕ ЗА ПРИПРАВНОСТ ~~не припадају други додаци на плату, осим додатка за време проведено у радном односу и додатка за приправност.~~

~~Плате лица из става 1. овог члана уређује Влада.~~

Лица из става 1. овог члана имају право на стаж осигурања који се рачуна са увећаним трајањем, тако што се 12 месеци проведених на раду у Посебном одељењу рачуна као 16 месеци стажа осигурања.

Председник суда, овлашћени судија, председник Апелационог суда и овлашћени апелациони судија, имају права из ст. 1. и ~~4.~~**3.** овог члана, под условом да не остварују увећање основне плате по основу поступања у предметима организованог криминала, које је прописано Законом о судијама, односно право на стаж осигурања који се рачуна са увећаним трајањем, које је прописано Законом о организацији и надлежности државних органа у сузбијању организованог криминала, односно Законом о организацији и надлежности државних органа у поступку за ратне злочине.