

ПРИСУСТВОВАЛИ:	<p><i>Тема: Састанак представника Министарства државне управе и локалне самоуправе са представницима репрезентативних синдиката поводом радне верзије измена и допуна Нацрта закона о државним службеницима</i></p>
Мила Левајац, Синдикат управе Србије	
Гордана Чотра, Синдикат управе Србије	Ток састанка:
Јелена Ковачић Костић, Синдикат управе Србије	Примедбе представника синдиката:
Слађанка Милошевић, Синдикат правосуђа	Јелена Ковачић Костић из Синдиката управе Србије подржала је предлог за измену закона којим се прописује начин превођења радног односа запослених који раде на одређено цвреме у радни однос на неодређено време. Поставила је питање уређивања коефицијената у новом Закону о платама државних службеника и намештеника.
Гордана Ненадић, Синдикат правосуђа	Ивана Савићевић је појаснила да је по питању коефицијената потребно урадити аналитику од органа до органа, затим разговарати са синдикатима и након тога изаћи са предлогом. У току је израда Каталога за намештенике које неће имати имати групе него ће бити разврстани по радним местима.
Ивана Лаловић, РГЗ	<ul style="list-style-type: none"> • Питања представника синдиката:
Јошко Чолаковић, Синдикат управе Србије	<ul style="list-style-type: none"> • Да ли ће се изједначити статус намештеника у органима АП и ЈЛС са статусом намештеника у органима државне управе? (није исто формулисана забрана сукоба интереса, одговорност за штету, начин пријема у радни однос, итд)
Представници МДУЛС	<ul style="list-style-type: none"> • Колико додатних финансијских средстава ће бити потребно за имплементацију Закона, имајући у виду да се увек говори да нису потребна додатна финансијска средства, а онда када се закон усвоји у пракси настану проблеми због нових законских решења у смилсу немогућности њихове примене?
	<ul style="list-style-type: none"> • Када ће бити регулисан статус функционера?
	<ul style="list-style-type: none"> • Како ће се регулисати статус запослених који су ангажовани по основу уговора о обављању привремених и повремених послова?
	<ul style="list-style-type: none"> • Зашто није прихваћен предлог представника синдиката који се односи на трајање годишњег одмора (у Закону о запосленима у јавним службама је дата могућност коришћења годишњег одмора у трајању и до 40 дана годишњег одмора у изузетним ситуацијама)? Зашто се ПКУ за државне органе утврђују мерила за утврђивање дужине трајања годишњег одмора ако стоји одредба да годишњи одмор може трајати најмање 20, а највише 30 дана?
	<ul style="list-style-type: none"> • Предлог је да у члану 2. Нацрта закона уместо појам намештеника, стоји статус намештеника и да се додају још два нова става која је синдикат формулисао и која ће, у писаној форми доставити МДУЛС-у, а која се односе на статус намештеника коме су поверени послови државног службеника;
	<ul style="list-style-type: none"> • Да ли постоји могућност да се уведе још једно звање референта, нпр самостални или виши референт, имајући у виду да млађи референт нема пуно искуства, док је референт неко са много више искуства, а разлика у плати није велика?
	<ul style="list-style-type: none"> • Зашто је предвиђено да тек 2020. године почнне да се примењује одредба која се односи на превођење запослених који раде на одређено време, на неодређено време?
	<ul style="list-style-type: none"> • Да ли ће се увести одредба да се оцењују запослене које се налазе на породилском одсуству?
	<ul style="list-style-type: none"> • Да ли ће моћи да напредују запослени на одређено време?

10.05.2018.

	<p>Ивана Савићевић је појаснила да ће по питању финансијских ефеката Нацрта закона, у зависности од нових одредаба Нацрта закона, утврдити финансијски ефекти, након чега ће се разговарати и са представницима Министарства финансија.</p> <p>По питању изједначавања статуса намештеника у органима АП и ЈЛС са намештеницима у органима државне управе Ивана Савићевић је истакла да ће ово питање изнети на састанку Радне групе која се бави израдом Нацрта закона и обавестила присутне да ће се донети Закон о функционерима, којим ће бити регулисан статус, а и плате функционера.</p> <p>По питању регулисања статуса лица ангажованих на привремено повременим пословима Ивана Савићевић је рекла да се на ова лица примењују одредбе Закона о раду и да Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања ради на овом питању.</p> <p>Питање које се односило на годишњи одмор ће, према речима Иване Савићевић, бити преформулисано, па ће се у Нацрту закона о државним службеницима дати могућност и већег броја дана годишњег одмора у изузетним ситуацијама.</p> <p>У вези са предлогом представника синдиката који се односио на статус намештеника, Ивана Савићевић је истакла да ће о овом питању разговарати на следећем састанку, када ће присуствовати представници Министарства правде. Она је става да намештеник не може да обавља послове државног службеника и да је зато предложено да се уведе одредба да се намештеници могу превести у статус државних службеника. Такође, уколико би ова одредба била прихваћена, како би се решило питање плате намештеника који се преводе у статус државних службеника, предлог је да се у прелазним и завршним одредбама закона дефинише одредба да руководилац органа може, за намештенике које преводи у статус државних службеника, да одреди већи платни разред у зависности од радног искуства.</p> <p>Да би се увело још једно звање референта, према речима Иване Савићевић, било би потребно да се уради анализа свих референата, анализа сложености послова које они обављају, како би се увела оправданост за увођењем још једног звања.</p> <p>Ивана Савићевић је такође појаснила да ако је неко запослен на одређено време и прошао је конкурсни поступак, радни однос тог лица, према новом законском решењу би могао да прерасте у радни однос на неодређено време, али да се ова одредба може примењивати само на оне нове запослене који путем конкурсног поступка заснивају радни однос на одређено време, али не и на запослене који већ раде на одређено време. Ти запослени би морали да прођу јавни конкурс. Рок за примену ове одредбе је 2020. година, јер смо желели да оставимо органима могућност да тај велики број конкурсних поступака спроведе у одговарајућем року уз одговарајући Кадровски план.</p> <p>Ивана Савићевић је истакла да је немогуће увести одредбу да се оцењују запослене на породилском одсуству, јер како бисмо онда оправдали то што не оцењујемо запослене који су из оправданих разлога на боловању. Такође, уколико бисмо и оцењивали породиље на основу оцене из претходне године, шта бисмо радили у случају да је та оцена лоша. Запослени на одређено време ће имати могућност напредовања под условом да раде у периоду који је потребан за напредовање.</p> <p>Договорено је да представници синдиката проследи представницима МДУЛС-а своје предлоге измена и допуна Закона, као и да ће се следећи састанак са представницима синдиката и Министарства правде одржати у петак 18. маја 2018. године у периоду од 9-11 часова.</p>

Припремила: Ивана Јоковић

10.05.2018.