

**ЗАКОН О ДРЖАВНИМ СЛУЖБЕНИЦИМА-ПИТАЊА ЗА МИНИСТАРСТВО
ДРЖАВНЕ УПРАВЕ, ПРЕДЛОЗИ И ПРИМЕДБЕ**

ЧЛАН 49Б

„Да би се преузео државни службеник из другог државног органа на евиденцији тржишта рада мора бити УПИСАНА ЊЕГОВА ПРИЈАВА ЗА ПРОМЕНОМ РАДНОГ МЕСТА“ (ЦЕНТРАЛНА КАДРОВСКА ЕВИДЕНЦИЈА)

Претпоставка је да је Централна кадровска евиденција јавно доступна и да руководиоца органа мора бити упознат са тим да његов запослени жели да поднесе такву пријаву. Како ће руководиоца органа реаговати када неко искаже жељу за променом државног органа и да ли то запосленог директно ставља у незавидан положај.

ЧЛАН 51.

Да ли ово значи да је комисија састављена само од запослених у државном органу који спроводи конкурс и да Служба за управљање кадровима више не учествује у спровођењу конкурса с обзиром да је брисано да „ЈЕДАН ЧЛАН КОМИСИЈЕ (ПСИХОЛОГ) мора бити државни службеник из Службе за управљање кадровима“

ЧЛАН 55.

Појаснити ОБРАЗАЦ ЈЕДИНСТВЕНЕ ПРИЈАВЕ и његово конкретно значење

ЧЛАН 63 И 63А

Шта се дешава са затеченим државним службеницима који раде на одређено време због повећаног обима посла у тренутку ступања на снагу односно примене одредбе овог члана? (1. јануар 2020).

Њихов радни однос НЕ МОЖЕ да прерасте у радни однос на неодређено време с обзиром да нису прошли јавни конкурс.

ПОТРЕБНО ЈЕ РЕШИТИ ЊИХОВ СТАТУС, јер је бесмислено расписивати јавни конкурс који је доступан свима како би се примио извршилац који на овом радном месту ради већ 5,6 година.

ПРЕДЛОГ ЈЕ ДА СЕ ЊИХОВ СТАТУС РЕГУЛИШЕ БАРЕМ РАСПИСИВАЊЕМ ИНТЕРНОГ КОНКУРСА У КОМЕ БИ МОГЛИ ДА УЧЕСТВУЈУ ЗАПОСЛЕНИ НА ОДРЕЂЕНО ВРЕМЕ У СВИМ ДРЖАВНИМ ОРГАНИМА (познато је да на интерном конкурсима не могу да учествују запослени на одређено време)

Такође, у великим државним органима који броје преко 1000 запослених на месечном нивоу прими се око 5 запослених на одређено време због повећаног обима посла.

Јавни конкурс је процес који захтева временски период од око месец дана. Да ли је остварљиво да се сваког месеца спроводи јавни конкурс имајући у виду да се ради о запослењу на одређено време **ЗБОГ ПОВЕЋАНОГ ОБИМА ПОСЛА** а повећан обим посла настаје у датом тренутку и траје одређено време?

ЧЛАН 83. и 88.

Предвиђено је оцењивање државних службеника на одређено време али не и напредовање са претпоставком да државним службеник неће радити на одређено време дуже од 6 месеци.

У државним службама раде државни службеници на одређено време због повећаног обима посла на попуњеним радним местима, самим тим њихов статус на одређено време траје годинама. **ПОТРЕБНО ЈЕ ДОПУСТИТИ НАПРЕДОВАЊЕ ДРЖАВНИМ СЛУЖБЕНИЦИМА НА ОДРЕЂЕНО ВРЕМЕ ПО ОСНОВУ ОЦЕЊИВАЊА (ВРЕДНОВАЊА) УКОЛИКО СУ У ТОМ СТАТУСУ ДОВОЉАН БРОЈ ГОДИНА ПОТРЕБНИХ ЗА НАПРЕДОВАЊЕ.**

ЧЛАН 172.

Предвиђено је напредовање и вредновање намештеника, како ће ово бити регулисано? (акт Владе)

Да ли сви намештеници који су тај статус стекли пре ступања на снагу овог Закона могу без спровођења конкурса да се распореде на радна места државних службеника или се ово односи на намештенике који су тај статус стекли 2006. године доношењем Закона?