

**НАЦРТ ЗАКОНА О ИЗМЕНАМА ЗАКОНА
О ДРЖАВНИМ СЛУЖБЕНИЦИМА**

„Сл. гласник РС“ бр. 79/05 ... 95/18)

У Нацрту Закона о изменама Закона о државним службеницима, предложено је да се усвоји измена у члану 63. став 3. и члану 100.

Измене се односе на пријем у радни однос на одређено време у државним органима и организацијама на које се односе одредбе овога закона, односно предлог да се до 2023. године овај пријем обавља на исти начина као и до сада, а да почев од 2023. државни орган може примити у радни однос на одређено време без спровођења јавног конкурса лице које је у протекле четири (уместо две као до сада), учествовало у јавним конкурсима и исунило мерила за избор.

Став Синдиката ПУРС је за прихватање изнетог предлога, јер исти није у супротности са интересима ПУРС.

**НАЦРТ ЗАКОНА О ИЗМЕНАМА ЗАКОНА О ПЛАТАМА
ЗАОСЛЕНИХ У ЈАВНИМ АГЕНЦИЈАМА И ДРУГИМ
ОРГАНИЗАЦИЈАМА КОЈЕ ЈЕ ОСНОВАЛА РС, АП ИЛИ
ЈЕДИНИЦА ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ**

„Сл. гласник РС“ бр. 61/06 ... 8/19 - др. уредба)

**НАЦРТ ЗАКОНА О ИЗМЕНАМА ЗАКОНА
О ЗАПОСЛЕНИМА У ЈАВНИМ СЛУЖБАМА**

„Сл. гласник РС“ бр. 113/17 ... 86/19)

Предложене измене оба закона се односе на почетак примене одредби које се односе на нови систем плата запослених у јавним службама, од односно у јавним агенцијама и другим организацијама које је основала непосредно држава, АП или јединица локалне самоуправе.

Став Синдиката ПУРС је за прихватање изнетих предлога, јер исти нису у супротности са интересима ПУРС.

**НАЦРТ ЗАКОНА О ИЗМЕНАМА ЗАКОНА
О СИСТЕМУ ПЛАТА ЗАПОСЛЕНИХ У ЈВНОМ СЕКТОРУ**
„Сл. гласник РС“ бр. 18/16 ... 86/19)

У Нацрту Закона о изменама Закона о систему плата запослених у јавном сектору, предложено је да се усвоји измена у члану 40. тако што ће се почетак примене одредбе која се односи на нови систем плата запослених, од јануара 2021. одложити до јануара 2022, зато што не постоје услови за пуну примену закона.

Наведени разлози су, поред сложене епидемиолошке ситуације, чињеница да реформа система плата запослених у јавном сектору подразумева читав низ нормативних активности и анализу финансијских ефекта пуне имплементације за буџет РС, као и за друге субјекте послодавце у јавном сектору - осниваче јавних служби.

Став Синдиката ПУРС је за прихватање изнетог предлога, јер исти није у супротности са интересима ПУРС.

Међутим, како је другим одредбама закона (које нису садржане у нацрту) предвиђено да се после овога системског закона донесу посебни закони о платама функционера и платама у посебним областима државне управе (војска, полиција ...), требало би инсистирати да се плате запослених у ПУРС регулишу посебним законом.

У реформи система плата запослених у јавном сектору, односно у ПУРС, активну улогу треба да има Синдикат ПУРС, не само зато што се у образложењу нацрта закона наводи да је неопходна интензивна сарадња свих учесника у процесу, већ и због чињенице што је основи задатак синдиката да штити права запослених.

Поред наведеног, како је Закон о систему плата запослених у јавном сектору донет 2016, сматрамо да пре почетка примене закона треба пажљиво анализирати све одредбе, попунити правне празнине и разрешити колизију са другим законима.

У члану 14. који регулише опште описе платних група, за обављање послова у групама XI, XII и XIII, захтева се стечено високо образовање у обиму од најмање 240 ЕСПБ, по пропису који уређује високо образовање, почев од 10. септембра 2005. године, односно на студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005.

Пре доношења основног текста Закона о систему плата запослених у јавном сектору (2016.), изменама и допунама чл. 37 - 40. Закона о државним службеницима (2014.) су предвиђени услови за обављање послова у звањима државних службеника са високим образовањем, тако што је условљено да за рад на пословима у звањима од млађег саветника до вишег саветника, државни службеник мора да има стечено високо образовање на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, специјалистичким академским студијама,

специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету.

Закон о систему плата запослених у јавном сектору је основни, системски закон којим се регулише материјални положај запослених, али је Закона о државним службеницима, системски закон којим се уређују статусна питања.

С обзиром да плата као једно од основних права из радног односа произилази из статуса запосленог, одредбе Закона о систему плата запослених у јавном сектору, не могу бити у колизији са одредбама Закона о државним службеницима. Тим пре што звања специјалиста и мастер нису научна звања (као доктор наука), већ се добијају у процесу надградње знања изнад основних академских студија (укупно 300 ЕСПБ бодова) и подразумевају ужу специјализацију потребну за обављање послова у одређеној области.

Због тога, треба предвидети да се у групама са вишим степеном сложености за обављање послова алтернативно захтева стечено високо образовање у обиму од најмање 240 ЕСПБ, по пропису који уређује високо образовање почев од 10. септембра 2005. (на основним студијама у трајању од најмање четири године), односно на студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005, или стечено високо образовање у обиму од најмање 300 ЕСПБ, по пропису који уређује високо образовање почев од 10. септембра 2005. (мастер академским студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама или специјалистичким студијама на факултету).