

**ЈОС ЗАПОСЛЕНИХ
У ПОРЕСКОЈ УПРАВИ СРБИЈЕ**

Главни одбор
Број: 05-01-1/2022-01
Дана: 17.12.2022.
Соко Бања

ЗАПИСНИК

**са седнице Скупштине Јединствене организације синдиката запослених у
Пореској управи Србије, одржане у Соко Бањи, дана 17.12.2022. са почетком у
11 часова**

Седницом председава Милан Думић, председник ЈОС Пореске управе.

Отварајући седницу, председник је истакао да се одржава у Соко Бањи, у оквиру семинара који је посвећен реформи рада и организације синдиката запослених у Пореској управи Србије. **Како, пропустом организатора, на семинар нису позвани представници Пореске управе, као послодавца, у току рада семинара и Скупштине ЈОС, неће бити постављана, односно разматрана питања која се односе на делокруг и организацију рада Пореске управе Србије, већ искључиво унутрашња питања синдиката.**

На седницу Главног одбора ЈОС су позвани сви чланови и представници ООС. Седници присуствује 29 председника ООС и 16 секретара
Главни одбор има кворум за рад и одлучивање.

За седницу је предложен и усвојен следећи

ДНЕВНИ РЕД

1. Разлози иступања из чланства Синдиката управе Србије
2. Информација о раду Уније синдиката запослених у државним органима Републике Србије
3. Информација о раду Јединствене организације синдиката запослених у Пореској управи Србије у протеклом периоду
4. Разно

1. Разлози иступања из чланства Синдиката управе Србије

У уводном излагању, Милан Думић председник Јединствене организације синдиката запослених у Пореској управи Србије је подсетио да је у протеклом периоду, ова организација била незадовољна радом Синдиката управе Србије, чији је ЈОС био члан.

Наиме, ангажовање челних кадрова Синдиката управе Србије се сводило на протоколарне функције, док је синдикат запослених у Пореској управи преко Јединствене организације синдиката у последњих неколико година давао значајан допринос подизању квалитета рада у Синдикату управе, у домену преговарања са послодавцем, тумачења прописа и едукације чланова, односно своје стручне кадрове је стављао на располагање Синдикату управе Србије, а да за то није тржио нити је добио никакве бенефите.

Насупрот томе, потписивање Посебног колективног уговора за државне органе се одиграло без присуства представника ЈОС и мимо договорених ставова на седницама органа Синдиката управе.

Укратко, незадовољство радом Синдиката управе Србије, који није на прави начин заступао интересе чланства и издржавање веома скупе администрације Синдиката управе, разлог су иступања из чланства ове организације.

Чињеница да губе годишњу чланарину Пореске управе Србије од око 4.000.000,00 динара, прави је разлог незадовољства на страни Синдиката управе, због чега су се директно обратили свакој основној организацији синдиката запослених у Пореској управи, позивајући да пониште своје одлуке о иступању из чланства Синдиката управе. Овакво понашање је представљало отворено позивање на дестабилизацију и разбијање синдиката запослених у Пореској управи, али није успело, захваљујући процени и јединственом ставу чланства.

И поред непринципијелног понашања руководства Синдиката управе Србије, Јединствена организација синдиката запослених у Пореској управи Србије остаје спремна за сарадњу са осталим асоцијацијама синдиката на равноправној основи у циљу даљег развоја и јачања синдиката.

2. Информација о раду Уније синдиката запослених у државним органима Републике Србије

У циљу јачања позиције синдиката запослених у државним органима, Јединствена организација синдиката запослених у Пореској управи Србије је заједно са Царинским синдикатом, основала Унију синдиката запослених у државним органима Републике Србије. Унија синдиката је основана за територију Републике Србије, што значи да „покрива“ све организационе јединице Пореске управе и Управе царина и има исти домет и значај као друге асоцијације синдиката основане на највишем – републичком нивоу.

Пре добијања решења о упису у Регистар синдиката код Министарства за рад, било је потребно сачинити бројна правна акта: одлуке о иступању из Синдиката Управе Србије, Статут и одлуке у вези оснивања и регистрације Уније.

Унија је регистрована са седиштем у Београду, ул. Прешевска број 8 и код других надлежних државних органа: Републички завод за статистику и Пореска управа.

Чланице Уније - ЈОС и ЦС су се сагласиле да за функционисање Уније месечно партиципирају једнак износ од по 100.000,00 динара.

У циљу добијања репрезентативности на нивоу Републике, како би потврдили свој положај и били равноправни преговарачи у изради Посебног колективног уговора за државне органе, односно законских и других прописа који се односе на радноправни и материјални положај државних службеника, обрађено је око 5.000 приступница чланова и Министарству рада достављен захтев за утврђивање репрезентативности Уније (захтев предат 16.03.2022, допуњен по захтеву МР у августу 2022. Према

информацији из МР од 13.12.2022. Одбор за утврђивање репрезентативности није формиран од стране министра. Очекује се наставак рада у МР почетком 2023.)

Ради правилног рада Уније, урађена су општа акта неопходна за функционисање правног лица: пословници колективних органа (Скупштина, Главни одбор, Надзорни одбор), уређено је канцеларијско пословање, формиран деловодник и др.

Како су изменом позитивних прописа, сложене организације синдиката основане на нивоу Републике Србије, добиле овлашћење да воде евиденцију и регулишу међусобне односе својих чланица, то су по захтевима основних организација синдиката-чланица Уније, ради потврде њиховог правног и пословног статуса (према послодавцу, банци и сл.) издате потврде о приступању Унији.

Стручна служба у оквиру Уније, поред административно-техничких послова, непосредно сарађује са чланством, дајући правне ставове и стручна мишљења у вези постављаних питања и проблема чланства који се односе на регулисање њиховог радноправног статуса у вези: синдикалних права представника запослених, распоређивања (трајни и привремени премештај), напредовања, мобинга, исплате трошкова превоза, повећања дневница које се државним службеницима исплаћују за време проведено на службеном путу, исплате солидарне помоћи, јубиларне награде, плаћеног одсуства и др. питања.

За потребе рада Царинског синдиката урађене су измене и допуна Статута (измене и допуне су рађене у три наврата, на основу тражања руководства ЦС), као и општа акта у вези: услова за рад синдиката у Управи царина, материјалне помоћи члановима ЦС, канцеларијског пословања, трошкова превоза, формиран деловодник и др. Такође је сачињена анализа радноправног положаја царинских службеника у циљу побољшања истог, односно увођења одређених олакшица.

С обзиром на чињеницу да је у Царинском синдикату у 2022. дошло до кадровских промена (један председник ЦС је отишао у пензију, а новоизабрани председник је после навршених 3 месеца мандата засновао радни однос код приватног послодавца) Унија је тражила од ЦС да делегира нове чланове у заједничке колективне органе.

3. Информација о раду Јединствене организације синдиката запослених у Пореској управи Србије.

У току 2021. и 2022. због познате епидемиолошке ситуације, није било могуће да се колективни органи састају у континуитету који је предвиђен општим актима ЈОС, али је и поред тога, Јединствена организација синдиката запослених у Пореској управи Србије, активно учествовала у раду Уније синдиката запослених у државним органима Републике Србије.

Због промене организације синдиката у коју је учлањена ЈОС на републичком нивоу (Унија синдиката уместо Синдиката управе Србије) и због протекла времена од доношења, сачињен је Предлог измена и допуна Правила ЈОС. Предлог обухвата прецизирање рада и овлашаћења ООС у саставу ЈОС. Посебно је значајна измена висине чланарине која остаје ООС, а која омогућава самосталне акције у корист чланства.

Такође је урађен Предлог измена и допуна правила о материјалној помоћи члановима синдиката, у којима се предвиђају шира синдикална права и виши износ помоћи у случајевима предвиђеним општим актом.

Главни одбор ЈОС је усвојио наведена акта у предложеном тексту.

Ради уједначавања рада ЈОС, урађена је документација за измену назива свих ООС у саставу ЈОС. Трошкове поступка пред надлежним Министарством, за све ООС сноси ЈОС.

4. Разно

По овој тачки дневног реда, **Микица Бешевић** председник ООС Филијале Краљево је **говорио на тему омасовљења чланства и начину рада у оквиру ООС**.

Потребно је да председници синдиката буду активнији и да нон-стоп врше пресинг на све запослене објашњавајући које су предности ако сте члан синдиката, а које су мане ако ниси. Навео је одличан пример колеге председника ООС РО Ниш који је када је постављен прво организовао састанак са члановима синдиката а после тога са онима који нису чланови синдиката да би му објаснили разлог зашто нису чланови.

Такође је препоручио да се сваком запосленом да приступница да је потпише а ако не жели да потпише да на истој напише да не жели да буде члан синдиката.

Нагласио је да финансијско-материјална средстава ООС нису шпаркаса па да се на крају године, новац који је прикупљен од чланарине подели и каса остане празна. Новац искључиво користити за солидарне помоћи, организовање прослава за Нову годину, доделу дечијих пакетића, ваучере женама за 8 март, организовање екскурзија, а с обзиром да су ООС сада у далеко бољем положају јер су добиле део новца који се до сада уливао у касу Синдиката управе Србије. Нормално, давања из касе синдиката морају бити оправдана донетим одлукама и никако не делити готов новац.

Такође су замољени председници ООС да обавесте чланство о правилима када траже правни савет и мишљење од стручне службе ЈОС, односно Уније. Потребно је да се заинтересовани чланови не јављају појединачно, већ преко председника своје ООС.

Пошто је дневни ред исцрпљен, седница је завршена у 13 часова

ЗАПИСНИЧАР