



ЈЕДИНСТВЕНА ОРГАНИЗАЦИЈА СИНДИКАТА ЗАПОСЛЕНИХ У ПОРЕСКОЈ УПРАВИ СРБИЈЕ

11000 Београд, ул. Саве Машковић бр.3-5

Број: службено
Датум : 15.05.2023.

ЗАПИСНИК СА САСТАНКА ОДБОРА ЈОС ПОРЕСКЕ УПРАВЕ СРБИЈЕ одржаног дана 12.05.2023. године

Састанку Одбора ЈОС Пореске управе Србије, одржаном 12.05.2023. године у Београду, с почетком од 11⁰⁰ часова, присуствују председник, секретар и сви чланова Одбора, сем Светлане Станојевић, која је оправдано одсутна.

На позив председника синдиката, састанку присуствују и помоћник директора Сектора за трансформацију Раде Шевић, помоћник директора за људске ресурсе Маја Вујовић и директор ЦВПО Мирослав Ђиновић, по овлашћењу директора ПУРС да је замени и представља на овом састанку.

У свом уводном излагању, председник Одбора ЈОСПУРС, Милан Думић, обавестио је све присутне да ће се ток данашњег састанка снимати како би се аудио запис користио због израде записника. Раде Шевић, пом.дир. за трансформацију је напоменуо да је обавеза онога ко има намеру да на било који начин снима ток састанка, од свих присутних учесника мора тражити сагласност и образложити која је намера снимања, што је у складу са одредбама Закона о заштити података личности.

С обзиром да су се сви учесници јавно сагласили и дали свој пристанак, председник синдиката је констатовао да су се стекли сви прописани услови за почетак данашњег састанка, уз аудио снимање, због израде записника.

Састанак Одбора ЈОСПУРС је заказан са предлогом следећег дневног реда, и то:

1. Измене и допуне систематизације
2. Даља реформа ПУРС
3. Финансијски извештај

Ад.1

Према речима помоћника директора за људске ресурсе, Маје Вујовић, циљ тренутних измена Акта о систематизацији је да се отворе радна места и трајно преместе запослени који имају решења о привременом распоређивању или имају стручну спрему која није одговарајућа за неко конкретно радно место те због тога нису могли да буду распоређени. Није било никаквих организационих промена, у смислу укидања група, додавања одсека или слично, тако да је у најкраћем ово био циљ и смисао измена постојеће систематизације радних места.

Следећа систематизација ће бити она велика и подразумеваће озбиљне организационе промене у складу са програмом трансформације ПУРС, претпоставка је у току ове године. Председник и члан одбора синдиката, Милан Думић и Микица Бешевић, су пренели информацију о садржају састанка коме су присуствовали дана 10.05. са директорком и менаџментом ПУРС, оценивши да је састанак био конструктиван са напоменом да је синдикат дао неке предлоге о којима ће се руководство у наредних пар дана изјаснити. Ти предлози се, према речима Микице Бешевића, члана одбора, односе на могућност даљег напредовања запослених који до сада нису распоређени у виша порезничка

звања а стекли су одговарајуће академско образовање, које им није било признато, са чиме се директорка ПУРС начелно сагласила. Синдикат је, као и увек до сада у претходних 15 година, спремио и руководству ПУРС доставио спискове запослених за напредовање, а о томе колико и који од њих испуњавају критеријуме одлучиће одговорни из сектора за људске ресурсе и директор ПУРС, уз услов да се мора водити рачуна о буџетски средствима намењеним за плате запослених у ПУРС, за текућу годину. Иначе, према речима Маје Вујовић, помоћника директора за људске ресурсе, предлози које је предао синдикат ићи ће код директора функција на преглед и оно што се буде добило повратно гледаће се дали је у складу са буџетом, што је иначе уређени пословни процес у ПУРС.

Директор ЦВПО, Мирослав Ђиновић, је напоменуо да садашњу и будућу систематизацију не смемо везивати за имена и презимена, односно да се мора направити таква систематизација у којој ће запослени моћи да напредују, а не да се радно место веже за некога, ко ће у неком периоду отићи у пензију, а његово радно место остати непопуњено или неупотребљиво у измењеним функцијама будућих филијала.

Ад.2

Помоћник директора Сектора за трансформацију, Раде Шевић, обавестио је о активностима које његов сектор спроводи а које дефинишу реформу ПУРС.

Прва кључна активност је редизајн пословног процеса, која траје већ дуже време, при чему се нису бавили издвојеним активностима и функцијама подршке, дакле разматране су основне функције ПУРС, све пословне процесе су детаљно анализирали и предложили како треба да изгледају у складу са међународном праксом и дали је то и у којој мери изводљиво у Републици Србији, усаглашавали се са релевантним институцијама, превасходно са министарством финансија, и те и такве редизајниране процесе, често до најситнијих детаља, усвојили као документ 14.11.2022.године, те је исти постављен на интерном порталу ПУРС.

Да би смо реализовали те и такве пословне процесе, министар финансија је још 2019. године донео одлуку о набавци софтверске подршке односно софтверско решење које треба да подржи све пословне процесе и то не нужно, јер ако сам софтвер нуди боља технолошка решења за одржане пословне процесе вршиће се синхронизација како би се извукао максимум из тог новог система. То је друга реформска активност са којом смо суочени и сада се налазимо у поступку набавке система, који се спроводи у две фазе.

Прва фаза је квалификациона, где је тражено од потенцијалних добављача да испуне дефинисане услове и од 9 приспелих понуда, највећих произвођача информационих система, њих 4 су прошле прву фазу и могу се сматрати кандидованим за доставу понуда. Сам захтев за доставу понуда је доста сложен документ, који у себи треба да интегрише све наше функционалне и нефункционалне захтеве и спроводи се у складу са стандардима Светске банке, пошто се цео пројекат као и пројекат редизајна финансира из зајма који имамо са Светском банком, а који је усвојио парламент Србије. Очекује се да са најбољим понуђачем, који буде одабран, спроведемо преговоре и потпишемо уговор до краја текуће године.

Трећа и кључна ствар су људи, односно запослени. Бавимо се унапређеним функција људских ресурса, односно профилисањем новог профила пореског службеника. Због тога ће бити потребне значајне и бројне обуке којима ће порески службеници моћи да одговоре и прате нове пословне активности. Налазимо се у фази израде нове стратегије функције људских ресурса и очекује се да Одбор за трансформацију, најкасније до краја јуна ове године, усвоји план имплементације редизајнираних пословних процеса са акционим планом, где ћемо имати једну јаку пројетну структуру, при чему ће свако бити задужен за реализацију одређених задатака уз дефинисане временске рокове, очекиване резултате и начине извештавања и структуру управљања тим пројектима.

Паралелно са тим имамо и сегмент који се тиче измене Акта о систематизацији и нове организационе структуре где имамо императив усаглашавања нашег Акта о систематизацији са том будућом визијом и она ће да се спроводи фазно. Дакле, неће се одједном направити нова организациона структура која ће бити радикално другачија и која ће подржати нове пословне процесе, већ ће се направити једна визија којом ће бити реализовано оно што нас чека на крају пута који се зове пуна имплементација пословних процеса и софтверског решења, уз помоћ експертске мисије из ММФ-а, као сарадника у том процесу.

Једна од кључних одлука у процесу трансформације ПУРС је одлука о укидању месне надлежности, када су филијале и њихово функционисање у питању. Оне сада функционишу про принципу огледала, имају територијалну надлежност и исте надлежности за одређену територију. Тај се досадашњи принцип показао неефикасним, у овом тренутку, са становишта јачања тока информација, концентрацијом одлучивања и даљим поступком централизације, јачања функција анализе ризика. Предлог је да убудуће не идемо на филијалу са свим својим постојећим надлежностима него ћемо, на пример, за функцију контроле ићи на 4 центра за контролу и тамо негде где је сад нека филијала која има надлежности и за наплату и за контролу и за пружање услуга, радиће само контролу, друга филијала ће радити само наплату, дакле ићи ће се на поделу по функцијама филијала, неће више бити потребе да сви раде све, већ једну специјализацију и централизацију послова на мањи број пословних јединица.

Дакле, то су правци у којима ће се ићи и дискутовати на Одбору за трансформацију ПУРС. Такође, све активности на трансформацији и динамика биће условљени и пресељењем Централне ПУРС на нову локацију, где ће бити дислоцирани запослени из две филијале, Земун и Нови Београд, а у стару зграду доћи ће филијале Палилула, Чукарица, Звездара и Вождовац, док се Филијала центар сели на Зелени венац. На локацијама где буде постојало више филијала доћи ће, према предлогу, до обједињавања појединих функција, тако да ћемо имати уместо две или више, само једну обједињену писарницу, један наш порезник и слично.

У свим овим процесима мора се јасно истаћи да промена функција филијала не подразумева смањење броја запослених, већ напротив, у фази смо када перманентно имамо отворене јавне конкурсе за непопуњена радна места и очекујемо пријем нових кандидата за запошљавање у ПУРС.

Издвојене активности, до даљег, не прелазе под надлежност локалних самоуправа, нити је познато у временским одредницама када ће. Проблем у преговорима са локалним администрацијама су наше архиве које локалци не желе у папирном облику, већ само микрофилмоване и никако другачије, а новац у буџету за ту намену није обезбеђен.

Ад.3

Под овом тачком дневног реда председник синдиката, Милан Думић, је поднео финансијски извештај о претом завршном рачуну за 2022. годину, који су чланови одбора једногласно усвојили.

Састанак је завршен у 13⁰⁰ часова.

ЗАПИСНИЧАР

Иван Костадиновић, секретар