

У складу са чл. 206.-214. Закона о раду (Службени гласник РС. бр.24/05...75/14.), чл.15. Закона о државним службеницима (Службени гласник РС. бр.79/05...104/09) Република Србија, Министарство финансија - Пореска управа, Београд, ул. Саве Машковића 3-5, коју заступа директор Драгана Марковић (у даљем тексту: Послодавац) и Синдикат запослених у управи, Србије - Јединствена организација синдиката запослених у Пореској управи Србије, Београд, ул. Саве Машковића 3-5. коју заступа председник Милан Думић (у даљем тексту: Синдикат), дана 01.04.2016. године, закључују,

СПОРАЗУМ О УСЛОВИМА ЗА РАД СИНДИКАТА

ПРЕДМЕТ СПОРАЗУМА

Члан 1.

Овим споразумом Послодавац и Синдикат уређују услове за рад и деловање Синдиката, у складу са улогом и задацима које има Синдикат и који су утврђени позитивним прописима.

Потписници споразума су сагласни да односе између Послодавца и Синдиката, успоставе усклађивањем заједничких и посебних интереса, уз пуно уважавање аргумената, реалних односа, услова и могућности, на принципима преговарања, пуне равноправности и партнерства.

МЕЋУСОБНИ ОДНОСИ ПОТПИСНИКА СПОРАЗУМА

Члан 2.

Синдикат је дужан да послодавцу достави акт о упису у регистар Синдиката и одлуку о избору председника и чланова органа Синдиката, у року од 8 дана од дана достављања акта о упису синдиката у регистар, односно од дана избора органа Синдиката. У року утврђеном претходним ставом, Синдикат је дужан да послодавцу достави акт о свакој промени која се евидентира код надлежног органа.

Члан 3.

Послодавац се обавезује да запосленима који су чланови Синдиката, на име синдикалне чланарине, одбије износ од плате на основу њихове писмене изјаве и да тај износ уплати на одговарајући рачун Синдиката.

Сагласност може бити дата и на приступници за учлањење у Синдикат.

Члан 4.

Послодавац је дужан да обавести Синдикат о економским и радно-социјалним питањима од значаја за положај запослених, односно чланова Синдиката и да омогући:

- Да Синдикат покреће иницијативе, подноси захтеве и предлоге и да заузима ставове,
- Информисање Синдиката о питањима која су од битног значаја за материјални и социјални положај радника,

Члан 5.

У поступку доношења аката којима се уређују права и обавезе запослених, у случајевима када је то наложено позитивним прописима, Послодавац је дужан да затражи мишљење Синдиката.

Синдикат је дужан да своје мишљење достави Послодавцу најкасније у року од 8 дана.

ПРАВА ОБЛАШЋЕНИХ ПРЕДСТАВНИКА СИНДИКАТА

Члан 6.

Овлашћени представници Синдиката у смислу овог споразума су:

1. Председник Синдиката код Послодавца
2. Секретар Синдиката код Послодавца

Члан 7.

За време обављања синдикалне функције, председник синдиката се у потпуности ослобађа послова свог радног места и за то има право на, на накнаду плате, према висини своје просечне зараде у предходних 12 месеци.

Члан 8.

За време обављања синдикалне функције, секретар синдиката ослобађа се 50% обављања послова свог радног места и за то има право на, на накнаду плате, према висини своје просечне зараде у предходних 12 месеци.

Члан 9.

Представницима Синдиката Послодавац је дужан да омогући одсуствовање са посла ради присуствовања састаницима, похађања семинара и конгреса, према прописима којима је регулисана ова област.

Члан 10.

Послодавац не може да донесе акт којим утврђује да је државни службеник нераспоређен, нити да донесе решење о отказу, односно да на други начин стави у неповољнији положај представнике Синдиката из члана 6 овог споразума, уколико поступају у складу са законом, за време обављања функције и годину дана после истека функције.

УСЛОВИ ЗА РАД СИНДИКАТА

Члан 11.

Потписници Споразума су сагласни да послодавац за потребе Синдиката обезбеди техничко-просторне услове и приступ подацима и информацијама неопходним за обављање послова синдиката.

1. Административно-технички услови за рад:

- Канцеларија у седишту Послодавца, у Београду, ул. Саве Машковића, бр.3-5 (канцеларија број: 601) за редован рад и састанке;
- Опрему (канцеларијски намештај) у наведеној канцеларији;
- Телефон и факс (један апарат)
- Рачунар (један)

2. Коришћење:

- Апарата за копирање и умножавање
- Коришћење других просторија Послодавца за одржавање састанака, уз претходно обавештење. односно претходну сагласност Послодавца;

