

На основу члана 55. Устава Републике Србије, чланова 218. и 219. Закона о раду и члана 61. Посебног колективног уговора за државне органе од 09.03.2015.године, Одбор Јединствене организације синдиката запослених у Пореској Управи Србије на састанку одржаном дана 25.03.2016.године усвојио је следећа:

**ПРАВИЛА
ЈЕДИНСТВЕНЕ ОРГАНИЗАЦИЈЕ
СИНДИКАТА ЗАПОСЛЕНИХ У ПОРЕСКОЈ УПРАВИ СРБИЈЕ**

I ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Јединствена организација синдиката запослених у Пореској управи Србије (у даљем тексту: Синдикална организација) је облик организовања чланова запослених у Пореској управи Србије.

Синдикална организација је организација чланова без обзира на пол, језик, расу, боју коже, старост, здравствено стање, националну припадност, вероисповест, брачни статус, породичне обавезе, сексуално опредељење, политичко или друго уверење, социјално порекло, имовинско стање, чланство у политичким организацијама, образовање, послове које обавља или неко друго лично својство, статус или опредељење или уверење.

Члан 2.

Јединствена организација остварује улогу полазећи од Устава Републике Србије, Закона о раду, Закона о државним службеницима и намештеницима и одредби Посебног колективног уговора за државне органе.

Синдикална организација је самостална и интересна организација запослених, који на начелима добровољности, солидарности, одговорности, ефикасности и јавности рада, уз координацију у извршавању програмских надлежности остварује, штити, унапређује права из рада и по основу рада, као и професионалне, радне, економске, социјалне, културне и друге појединачне и колективне интересе свог чланства.

Јединствена организација синдиката запослених у Пореској управи Србије, удружена са другим сродним синдикалним организацијама, остварује своје циљеве и задатке и кроз Синдикат управе Србије.

Члан 3.

Овим Правилима регулише се организованост, садржај и начин рада Синдикалне организације.

II ПРАВА, ДУЖНОСТИ И ОДГОВОРНОСТИ ЧЛАНА СИНДИКАТА

Члан 4.

Учлањење у Синдикалну организацију је добровољно.

Учлањење се врши на основу слободно изражене воље и прихватања Програма Синдикалне организације.

Учлањење запосленог у Јединствену организацију Синдиката запослених у Пореској управи Србије врши орган Синдикалне организације.

Члан 5.

Основна права члана Синдикалну организацију су да:

- Има уговорену цену рада у складу са колективним уговором и Законом,
- Остварује бесплатну правну помоћ у заштити права из рада и по основу рада,
- Има услове и заштиту на раду утврђене Законом и колективним уговором,
- Користи помоћ из синдикалних фондова,.
- Оспособљава се за синдикални рад,
- Бира и буде биран,
- Слободно изражава своје интересе и предлоге,
- Буде информисан,
- Остварује рекреативни и повољније услове за коришћење годишњих одмора у заштити здравља и очувању радне способности.

Основна дужност члана Синдикалне организације је да:

- Поштује Правила Синдикалне организације,
- Плаћа чланарину.

Члан 6.

Чланство у Синдикалној организацији престаје:

- Иступањем чланства,
- Непоштовањем Правила и одлука органа,
- Неплаћањем чланарине,
- Неоправданим одсуствовањем са седница органа,
- Давањем оставке,
- Приступањем другој грани или синдикалној централи.

Одлуку о престанку чланства доноси орган Синдикалне организације.

На одлуку о престанку чланства, члан има право жалбе.

III СИНДИКАЛНА ОРГАНИЗАЦИЈА

Члан 7.

Синдикална организација ангажује се на остваривању права запослених из рада и по основу рада утврђених законима и колективним уговорима, а посебно на:

- Разматрању економског и социјалног положаја и заступања интереса запослених пред послодавцем,
- Закључивању и поштовању колективног уговора,
- Остваривање зарада на нивоу утврђене цене рада,
- Унапређење услова рада и заштите на раду,
- Заштита права запослених у оквиру организационих промена и остваривање права оних за чијим радом је престала потреба,
- Обезбеђење учешћа у поступку доношења одлука које су од значаја за материјални и социјални положај запослених,
- Јачање материјално-финансијске основе Синдикалне организације,
- Организовању и унапређењу рекреативног и других видова одмора ради заштите здравља и очувања радне способности запослених,
- Оспособљавању чланова и активиста за остваривање својих права и дужности и улоге синдикалне организације,
- Информисању чланства,
- Другим питањима која произилазе из улоге Синдикалне организације.

Члан 8.

Синдикална организација одржава састанке по потреби.

Састанак синдикалне организације одржава се као јединствен састанак свих чланова одбора изабраних из регионалних центара и централе.

Састанак сазива председник Синдикалне организације.

Састанак се мора сазвати на захтев Одбора или једне трећине чланова Синдикалне организације.

Члан 9.

Синдикална организација пуноважно ради ако састанку присуствује више од половине чланова одбора а одлуке доноси ако се за њих изјасни више од две трећине присутних чланова одбора.

Члан 10.

Синдикална организација самостално остварује улогу.

Синдикална организација остварује сарадњу са другим синдикатима, невладиним и друштвеним организацијама, када је то у интересу члана Синдикалне организације.

Равноправне и партнерске односе са послодавцем, државним органима и другим синдикалним организацијама, Синдикална организација обезбеђује користећи методе и средства јавног изношења мишљења, сарадње и преговарања, оспоравања, критике и тражења оставки, покретања судских спорова, и организовања протесних скупова и штрајка.

V ОРГАНИ СИНДИКАЛНЕ ОРГАНИЗАЦИЈЕ

Члан 11.

Органи синдикалне организације су
-Одбор и
-Надзорни одбор

О д б о р

Члан 12.

Одбор Синдикалне организације (у даљем тексту: Одбор) броји 18 чланова.
Одбор чине по три члана из организационих делова Синдикалне организације
(пет регионалних одељења и централе).

Члан 13.

Одбор из свог састава, бира председника и секретара Одбора (у даљем тексту:
председник и секретар).

Члан 14.

Одбор:

- доноси одлуке, заузима ставове и даје мишљења по питањима од интереса за чланство, а у складу са својом надлежношћу,
- упућује предлоге послодавцу,
- прати реализацију ставова, закључака и одлука које доноси,
- бира, односно именује радна тела и руководства секција, по потреби,
- бира чланове Синдикалне организације за органе Синдиката управе Србије,
- спроводи изборе,
- доноси одлуку о штрајку код послодавца,
- усваја измене и допуне Правила,
- опредељује методе и средства деловања, и
- врши и друге послове из своје надлежност, у складу са овим Правилима.

Члан 15.

Седнице Одбора сазива председник.
Седница Одбора мора се сазвати ако то захтева већина чланова Одбора или једна трећина чланства Синдикалне организације.

Председник

Члан 16.

Председник:

- представља и заступа Синдикалну организацију-раднике,

- ангажује се на остваривању права запослених из колективног уговора,
- обраћа се за правну помоћ у случају кршења тих права, посебно из радног односа, зарада и накнада и услова рада и заштите на раду,
- покреће иницијативе и даје предлоге на заштити права и интереса запослених,
- ангажује се на спровођењу ставова и одлука које доносе органи Синдикалне организације,
- информише запослене о преговорима са послодавцем као и о преговорима са другима синдикалним организацијама и са државним органима,
- упознаје чланство са садржајем колективних уговора, донетим законом и другим актима који одређују њихов материјални и социјални положај,
- учествује у раду органа када одлучују о питањима од значаја за запослене.

Председник остварује право на број плаћених часова месечно, у складу са колективним уговором код послодавца.

Секретар

Члан 17.

Секретар:

- припрема састанке органа Синдикалне организације,
- непосредно се ангажује на спровођењу ставова и одлука органа Синдикалне организације,
- координира активност чланова органа Синдикалне организације,
- обавља и друге послове које му повере органи Синдикалне организације и ради по налогу председника и замењује га у време одсуства.

Секретар Одбора синдикалне организације остварује право на број плаћених часова месечно, у складу са колективним уговором код послодавца.

Надзорни одбор

Члан 18.

Надзорни одбор:

- врши надзор над материјално-финансијским пословањем и руковођењем имовином Синдикалне организације,
- анализира усклађеност наменске расподеле средстава са Правилником о материјално-финансијским средствима, као и оствареним активностима Синдикалне организације,
- остварује увид у расподелу и коришћење средстава,
- оцењује ваљаност донетих одлука и оправданост трошења средстава,
- стара се о правилном извршењу прихода и расхода,
- прави извештај о свом раду,
- ради и друге послове из делокруга свог рада и надлежности.

Члан 19.

Надзорни одбор броји 5 /пет/ чланова и чине га представници пет регионалних одељења.

Надзорни одбор из свог састава бира председника.

Надзорни одбор је самосталан у раду.

Надзорни одбор најмање једанпут годишње упознаје Одбор синдикалне организације са информацијом о извршеном увиду у материјално финансијско пословање Синдикалне организације.

VI ИЗБОРНИ ПРИНЦИПИ

Члан 20.

Синдикална организација на изборном састанку разматра и усваја Извештај о раду, Извештај о материјално-финансијском пословању, програм наредних задатака и План прихода и расхода и бира чланове Одбора.

Члан 21.

Евидентирање и утврђивање кандидата за чланове Одбора врши се на састанку Синдикалне организације.

Предложени кандидати се изјашњавају у писаној форми о прихватању кандидатуре.

Члан 22.

Избор чланова Одбора врши се на основу предлога кандидата од стране синдикалних организација регионалних одељења.

Одбор Синдикалне организације већином гласова од укупног броја чланова Одбора, пре избора председника Одбора, одлучује да ли се избор председника врши тајним или јавним гласањем од предложених кандидата.

Избор секретара Одбора врши се јавним гласањем.

Члан 23.

За председника изабран је онај кандидат за кога је гласало више од половине од укупног броја чланова Одбора.

У случају понављања избора, за председника је изабран онај кандидат који добије највећи број гласова.

Члан 24.

Мандат председника, секретара, и чланова Одбора траје пет година и може се поновити.

Члан 25.

Мандат председника, секретара и чланова Одбора јединствене синдикалне организације престаје због:

1. давања оставке,
2. одласка у пензију,

3. неоправданог одсуствовања са седнице, најмање три узастопна изостанка, истека мандата,
4. смене,
5. распуштања органа синдикалне организације,
6. престанка чланства у Синдикалној организацији.

Члан 26.

Смена чланова Одбора, председника и секретара, односно распуштање врши се у случајевима:

1. Непоштовања ових Правила;
2. Неспровођења одлука Синдикалне организације;
3. Када својим деловањем наносе штету Синдикалној организацији.

Члан 27.

Предлог за смену чланова Одбора, председника и секретара може дати:

1. Одбор Синдикалне организације,
2. Једна трећина чланова Синдикалне организације,

О предлогу из става 1. овог члана расправља се на седници Одбора Синдикалне организације.

Уколико се прихвати предлог за смену спроводи се поступак смене тајним гласањем.

Одлука о смени је донета ако се за њу изјасни више од половине укупног броја чланова Одбора Синдикалне организације.

У случају неизгласавања одлуке о смени, нови предлог се може поднети после шест месеци.

Члан 28.

Све одлуке везане за изборе у Синдикалној организацији су пуноважне ако се за њих изјасни више од половине чланова Одбора.

VII МАТЕРИЈАЛНО ФИНАНСИЈСКА СРЕДСТВА И ИМОВИНА СИНДИКАЛНЕ ОРГАНИЗАЦИЈЕ

Члан 29.

Основни извор финансирања Синдикалне организације је чланарина која је јединствена и износи 1% на нето зараду члана.

Чланарина у износу од 1% нето зараде прикупљена у складу са претходним ставом овог члана распоређује се основној организацији (0,60%), Јединственој организацији (0,20%) и Синдикату управе (0,20%).

Синдикална организација, ради прибављања додатних средстава за финансирање рада и активности може се бавити предузетничком и маркетнишком активношћу.

Синдикална организација може остваривати приход од камата, дотација, поклона, прилога, легата и других извора.

Члан 30.

Синдикална организација може формирати Фонд солидарности, а може имати и друге фондове.

По обезбеђењу средстава за финансирање основних активности на остваривању улоге, Синдикална организација вишак средстава од извора прихода усмерава за потребе Фонда солидарности.

Члан 31.

Синдикална организација финансира активност, располаже и користи средства у складу са Правилником о материјално финансијском пословању и одлукама органа Синдикалне организације.

VIII ИНФОРМИСАЊЕ И ОБРАЗОВАЊЕ

Члан 32.

Сви органи Синдикалне организације дужни су да, правовремено и истинито на одговарајући начин, информишу чланство и органе о својим активностима и одлукама, као и резултатима постигнутим у синдикалном деловању.

Члан 33.

Синдикална организација може издавати информативно гласило, летке, билтене и слично, којима ће периодично информисати чланство, органе и ширу јавност о својим активностима.

Синдикална организација може издавати штампане и електронске публикације, као и вршити друге активности којима ће афирмисати свој рад и позивати запослене да се учлане у Синдикалну организацију.

Члан 34.

Синдикална организација је обавезна да за чланство, а посебно за чланове органа организује семинаре и друге видове образовања и оспособљавања за остваривање синдикалних активности.

Обавеза је свих чланова, а посебно чланова органа и функционера, да се образују и оспособљавају за синдикални рад

IX ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ**Члан 35.**

Синдикална организација има својство правног лица.
Синдикална организација има свој печат и жиро рачун.
Печат је округлог облика са текстом: “Синдикат управе Србије”, >>Јединствена организација синдиката запослених у Пореској управи Србије<< Београд и амблем Савеза самосталних синдиката у средини.
Текст печата је на српском језику, исписан ћирилицом.

Члан 36.

Измене и допуне ових Правила врши Синдикална организација.
Тумачење ових Правила даје Синдикална организација.

Члан 37.

Ова Правила ступају на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли у седишту Синдикалне организације.

Члан 38.

Даном ступања на снагу ових Правила престају да важе Правила Јединствене организације синдиката Пореске управе Србије од 30.05.2007.године.



ЈОС Пореске управе Србије
Председник
Милан Думић

*Правила објављена на огласној табли дана
25.03.2016.године*